



**simplast** GROUP  
ADVANCED ROTATIONAL MOULDING



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



**simplast**GROUP  
ADVANCED ROTATIONAL MOULDING

**Nuova Simplast S.r.l.**  
**Società Privata**  
**Località San Martino**  
**Nisocco**

## Gruppo di Lavoro

- **Marcella Lorenzin** - (Direttore Amministrativo)
- **Maria Marchisio** - (Responsabile Servizi amministrativi e fiscali)
- **Vincenzina Cavallo** - (Responsabile Servizi amministrativi e fiscali)

# Indice

<b>Introduzione</b>	<b>Pagina</b>
Nota Metodologica	6
Lettera agli Stakeholder	8
<b>CAPITOLO 1: IL GRUPPO SIMPLAST</b>	<b>11</b>
1.1 Chi siamo	12
1.2 L'attività del Gruppo Simplast	17
1.3 Dall'idea al prodotto	21
1.4 Il Ciclo Produttivo	26
1.5 L'analisi di materialità	31
<b>CAPITOLO 2: LA NOSTRA GOVERNANCE</b>	<b>42</b>
2.1 La Struttura di Governance	44
2.2 L'Organizzazione	47
2.3 Etica ed integrità di business	51
2.4 Creazione e distribuzione di valore economico	64
2.5 Innovazione, digitalizzazione e resilienza	67
2.6 Certificazioni di qualità	75

<b>CAPITOLO 3: LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE</b>	<b>78</b>
3.1 Le Persone del Gruppo	80
3.2 Salute e sicurezza sul lavoro	86
3.3 Welfare e work-life balance	89
3.4 Valorizzazione e formazione delle risorse umane	93
3.5 Salute e sicurezza dell'utente finale	97
3.6 Gestione etica della catena di fornitura	99
<b>CAPITOLO 4: LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE</b>	<b>101</b>
4.1 Uso responsabile dei materiali	103
4.2 Gestione delle risorse idriche	107
4.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura	110
4.4 Gestione dei rifiuti	111
<b>TRAGUARDI E OBIETTIVI</b>	<b>113</b>
<b>INDICE DEI CONTENUTI GRI</b>	<b>114</b>

# Nota Metodologica

GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5

Il Bilancio di Sostenibilità di Nuova Simplast S.r.l. rappresenta la prima dichiarazione di carattere non finanziario (in seguito anche "Dichiarazione" o "DNF") redatta su base volontaria dalla Società e, ove possibile, in conformità all'art. 3 del D.lgs. 254/2016 relativamente ai temi ambientali, sociali e di governance, come meglio elencati dall'art. 3 stesso.

La finalità del documento è fornire una rappresentazione chiara e completa delle attività, dei risultati e degli obiettivi in ottica ESG.

La rendicontazione in oggetto è riferita al periodo che decorre dal 1° gennaio 2022 e termina il 31 dicembre 2022, coerentemente con quello stabilito per la rendicontazione finanziaria. L'ottica annuale di redazione permette di presentare un'informativa precisa, puntuale e completa agli *Stakeholder* interessati, garantendo la trasparenza e

la tempestività delle informazioni rendicontate.

La Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 18/12/2023 ed è redatta secondo i «GRI Sustainability Reporting Standard» dettati da Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione «In accordance with».

Nella definizione dei contenuti e del grado di dettaglio della rendicontazione, dunque, Nuova Simplast S.r.l. ha utilizzato i principi GRI, che delineano una serie di requisiti e raccomandazioni con riguardo alle informazioni da includere ed alle modalità di rappresentazione. Per il dettaglio delle informative GRI rendicontate si rimanda alla sezione «Indice dei contenuti GRI», situata in appendice al documento, in cui si specifica, per ciascun tema materiale, il riferimento di pagina corrispondente.

Il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità di Nuova Simplast S.r.l., ove non espressamente specificato, non include le società controllate. Il Management ha ritenuto opportuno procedere con un'integrazione progressiva della rendicontazione delle società controllate nel Bilancio di Sostenibilità per poter implementare preventivamente i processi volti al trasferimento delle informazioni infra-Gruppo e in modo da garantire una corretta rappresentazione delle performance e dei dati.

Considerando il contesto di volontarietà della redazione e di aderenza ai principi utilizzati, si è ritenuto di non ricorrere, per questa prima edizione della DNF, ad assurance esterna.

Per chiedere ulteriori informazioni circa il presente Documento o per condividere commenti ed osservazioni, è possibile rivolgersi a: [esg@simplast.com](mailto:esg@simplast.com). È inoltre possibile visionare il presente documento sul sito aziendale [Simplast - Home](#).

# Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22; 201-2

Carissimi *Stakeholder*,

Sono entusiasta di condividere con voi il viaggio straordinario che il nostro gruppo ha intrapreso nel corso degli anni. Questa esperienza è stata resa possibile grazie all'impegno incessante dei lavoratori e alla loro dedizione. È stato un percorso caratterizzato dall'innovazione, dalla crescita costante e dall'adattamento alle sfide del mercato internazionale.

Dal lontano 1973, quando il nostro gruppo ha iniziato la sua attività, ci avviciniamo con orgoglio al traguardo dei 50 anni nel 2023. Questo sarà un momento speciale per celebrare insieme tutti coloro che hanno contribuito al successo di questo straordinario percorso, inclusi i nostri dipendenti e le loro famiglie, in occasione di una giornata dedicata al "Family Day".

Dalla nostra fondazione, abbiamo assistito a un costante processo di evoluzione. Nel 1976, l'introduzione di materiali plastici al posto dell'acciaio nei serbatoi dei trattori e dei veicoli industriali ha rivoluzionato il settore, consentendo una maggiore efficienza e aprendo le porte a una crescita in molteplici settori industriali.

La nostra capacità di adattarci alle mutevoli dinamiche industriali ci ha portato a sviluppare unità produttive strategiche in prossimità dei nostri principali clienti. Da Brignano con l'Unità 3, vicino a Same Deutz e Iveco, alla creazione di Simplast Engineering e Lotoplast, abbiamo consolidato la nostra presenza nei mercati italiano, austriaco-tedesco e oltre, affermando il nostro primato tecnologico in Europa.



Il 2008 ha segnato un altro momento cruciale con la fondazione di Simplast India Ltd, riconoscendo il potenziale di crescita in India. La nostra presenza in India ha creato una solida base produttiva a Delhi e, nel 2023, a Chennai, posizionandoci come una realtà rilevante nel secondo polo industriale del paese.

Nonostante le sfide della Brexit, abbiamo avviato Simplast U.K., raddoppiando le capacità produttive e ampliando la base clienti nel Regno Unito.

Recentemente, abbiamo intrapreso una ristrutturazione trasformativa del gruppo attraverso Simplast S.r.l., coinvolgendo tutti i membri della famiglia nel consiglio direttivo, definendo così nuove strategie.

Abbiamo investito massicciamente in tecnologia, automazione e sofisticati software gestionali in tutti i settori, abbracciando la rivoluzione dell'Industria 4.0, adottando bilanci di sostenibilità e implementando il modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231.

Il prossimo passo sarà la trasformazione del gruppo in una società per azioni (S.p.A.), che ci permetterà di presentarci sul mercato con maggiore affidabilità ed efficienza logistica, eliminando movimentazioni e registrazioni infragruppo.

Continueremo a espanderci nei paesi chiave per il mercato, come gli Stati Uniti, il Brasile e l'Estremo Oriente, per contribuire alla crescita economica globale.

In questo percorso di crescita e innovazione, desidero esprimere un sentito ringraziamento per il vostro costante sostegno e fiducia. Senza di voi, tutto questo non sarebbe stato possibile. Vi invitiamo a continuare a condividere con noi questa straordinaria avventura mentre guardiamo fiduciosi al futuro.

Grazie per il vostro continuo sostegno.

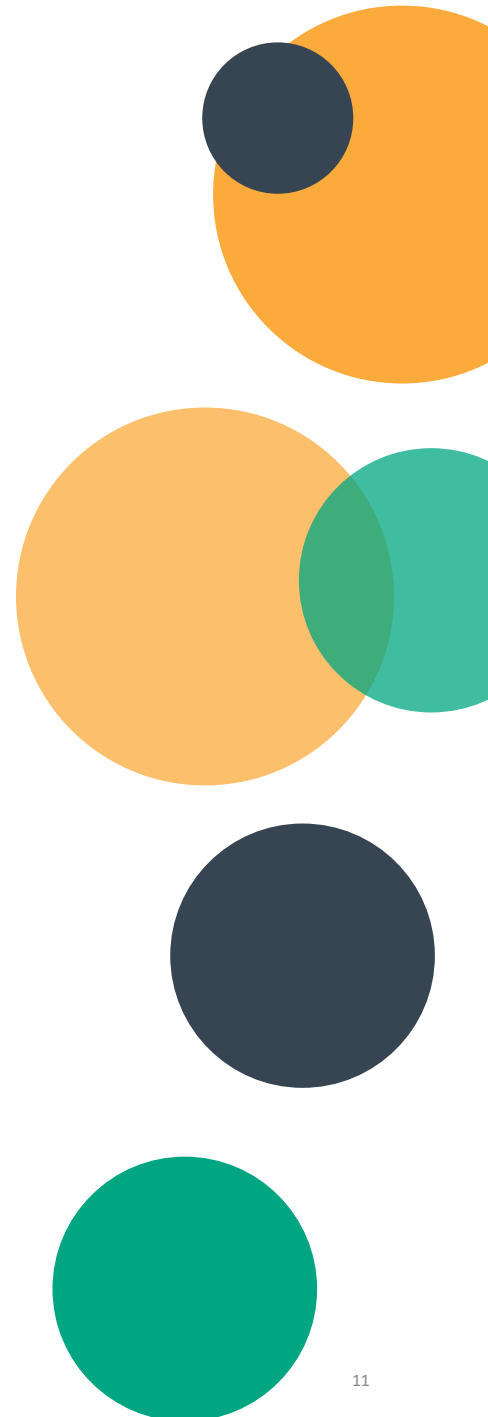
Il Presidente  
**Vincenzo Lorenzin**

A white horizontal bar containing a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Lorenzin'.



# Capitolo 1

## IL GRUPPO SIMPLAST



# 1.1 Chi siamo

GRI 2-1; 2-6

Simplast è il Gruppo italiano leader nel settore dello stampaggio rotazionale avanzato di materie plastiche.

L'attività nasce a Montà d'Alba nel 1973 con Simplast S.n.c., una piccola azienda fondata dall'imprenditore Vincenzo Lorenzin. Dopo anni di osservazione e attento studio del mercato internazionale, il fondatore, convinto delle potenzialità del processo e dei vantaggi che avrebbe apportato, introduce in Italia la prima macchina per il rotostampaggio industriale.

A partire dagli anni '90, inizia a prendere forma il Gruppo Simplast, attualmente composto da sei divisioni in costante sinergia, ognuna altamente specializzata in un determinato ambito del settore.


Grazie alle analisi, alle innovazioni e ai progetti sviluppati nel tempo, Simplast è riuscita a fondere la

qualità del saper fare artigiano al know-how tecnologico più all'avanguardia, diventando così un punto di riferimento internazionale per tutto il settore.

Il Gruppo è in grado di modellare una notevole quantità di materiali altamente tecnici, combinando la tecnologia avanzata dei macchinari progettati e prodotti, alle conoscenze e all'esperienza del team di professionisti appartenenti al dipartimento di Ricerca & Sviluppo.

La costante spinta innovativa, la ricerca della qualità e la cura profusa in ogni fase del processo di lavorazione, hanno generato nel Gruppo l'esigenza di allinearsi agli emergenti requisiti di sostenibilità.

Nel suo continuo sviluppo, Simplast Group si sta impegnando sempre più nella realizzazione di progetti virtuosi con l'obiettivo di trovare e testare nuovi materiali dalle



caratteristiche avanzate e più ecologiche. Ogni divisione del Gruppo Simplast opera con la migliore tecnologia disponibile e collabora con le altre divisioni del Gruppo per offrire soluzioni efficaci e di alta qualità.

La configurazione del Gruppo attuale è frutto della riorganizzazione aziendale che ha visto l'incorporazione della Società capostipite, Simplast S.n.c., sin dall'origine cuore organizzativo e finanziaria del Gruppo, nella Nuova Simplast S.r.l., la quale ricopre adesso il ruolo di holding.

**Nuova Simplast** è il motore produttivo del Gruppo e si occupa di progettazione, design, ingegnerizzazione e assemblaggio dei prodotti. Ha sede a Montà d'Alba, in Piemonte, e comprende tre unità operative: due a Montà d'Alba e una a Brignano Gera

d'Adda, in provincia di Bergamo. Le sedi di Montà d'Alba, in Località di San Martino Nisocco ospitano le macchine produttive tecnologicamente più avanzate e concentrano tutti i servizi e le fasi di lavorazione comuni alle altre società controllate: ufficio qualità, officina, laboratori tecnologici, impianti di dosatura automatica, robotizzazione e sala metrologica, mentre l'unità di Brignano Gera d'Adda fornisce i Clienti delle zone circostanti.

**Simplast Engineering**, con due unità produttive a Montà e Malo, è un centro tecnologico che fornisce il mercato dell'Italia Nordorientale e dei paesi come Austria, Germania ed Europa dell'Est.

**Rotosea**, fondata nel 1996, si trova a Montà d'Alba e utilizza macchine ad alta velocità per la fabbricazione di stampi e conformatori personalizzati.

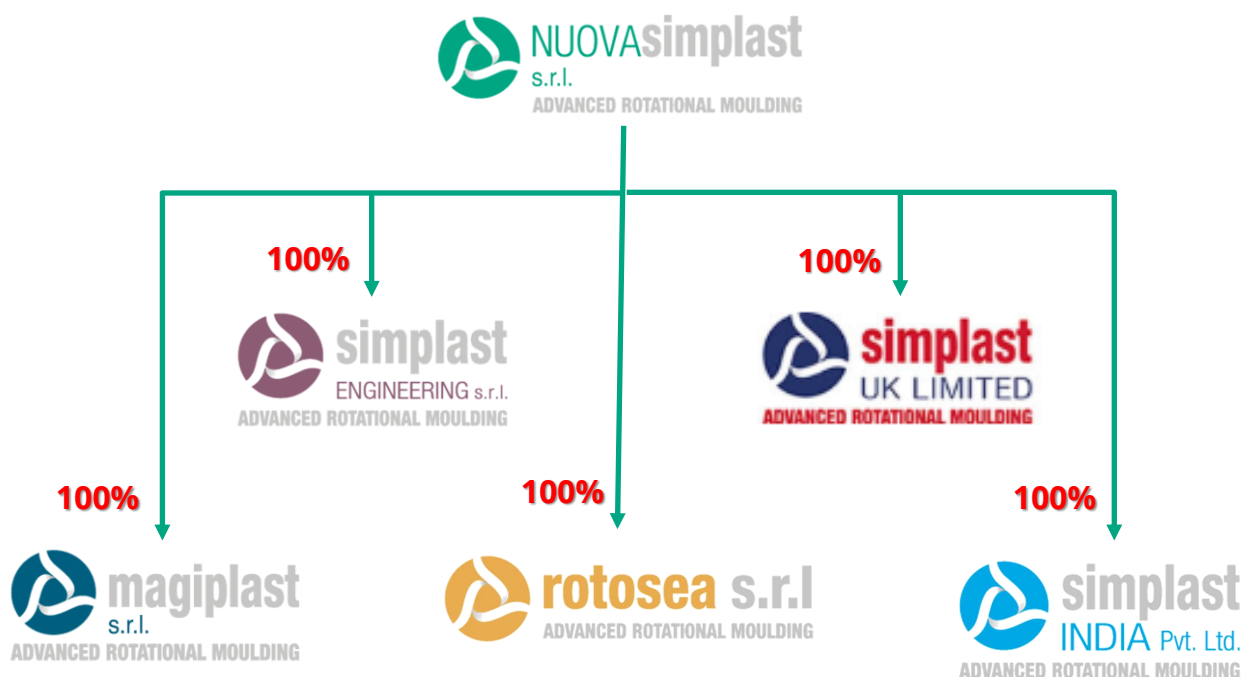
**Magiplast** è l'universo creativo del Gruppo Simplast, con macchine ad alta capacità produttiva per la creazione di manufatti di valore estetico elevato, in collaborazione con designer internazionali.

**Simplast India** è stata creata nel 2007 a Greater Noida, India, per conquistare un mercato in rapida crescita. È, inoltre, in corso

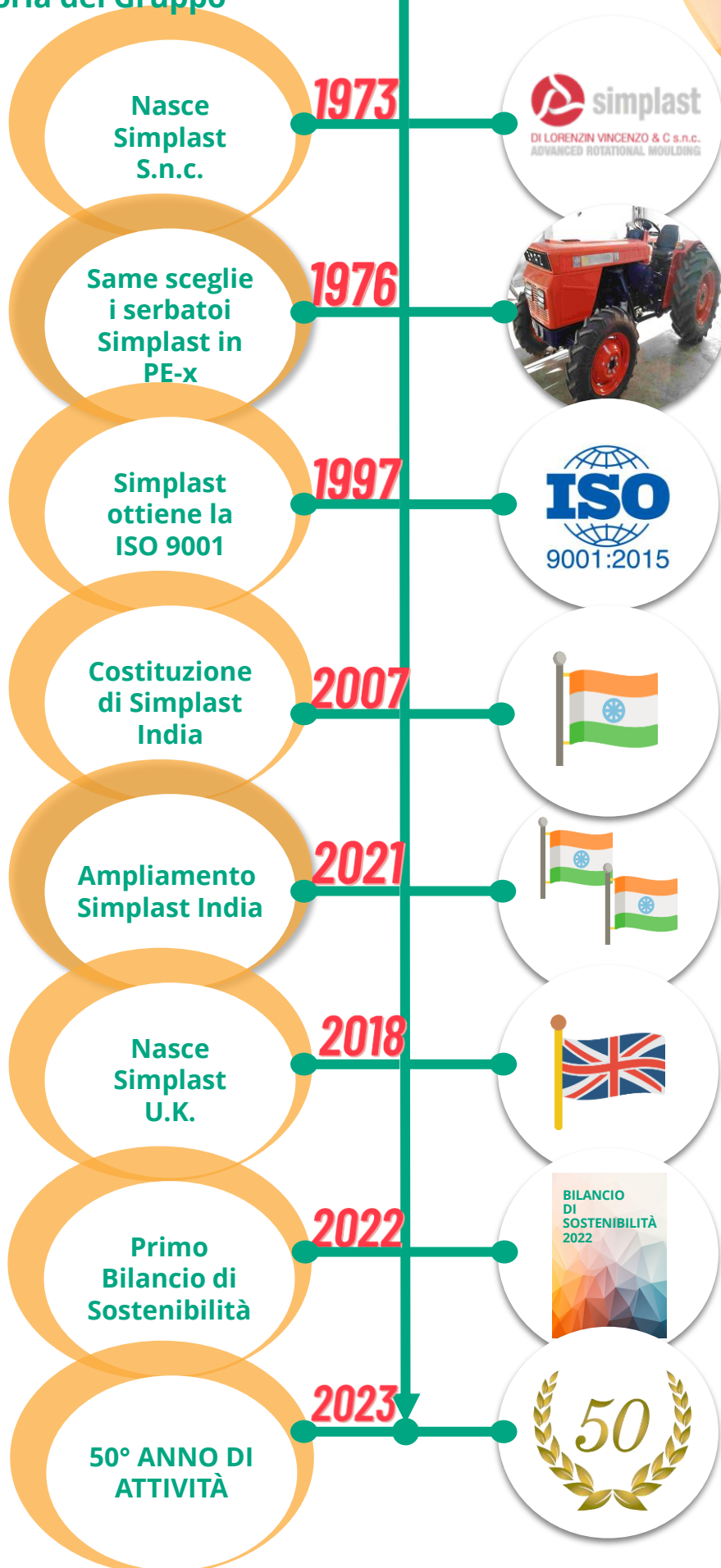
l'espansione del business nel paese con una sede a Chennai, prevista per il 2023.

**Simplast UK**, fondata nel 2018 a Sheffield, Regno Unito, si concentra sullo sviluppo del mercato britannico e collabora attivamente con le sedi indiane per promuovere la cultura dello stampaggio rotazionale all'interno dei Paesi del Commonwealth.

## Le Società del Gruppo



## La storia del Gruppo



## Simplast group nel mondo



U.K.



Italia



India



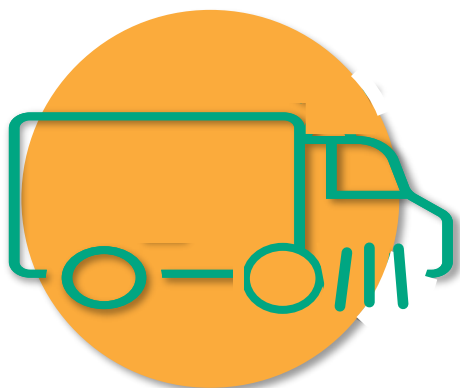


## 1.2 L'attività del Gruppo Simplast

GRI 2-6

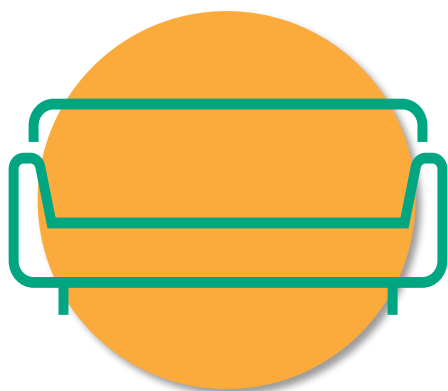
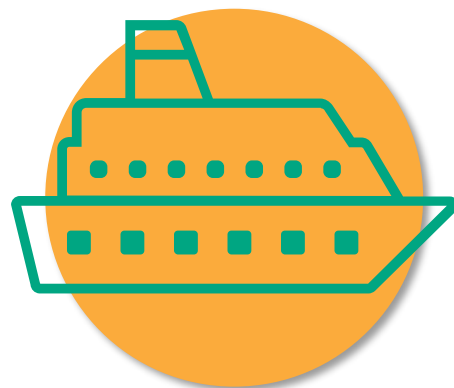
Il Gruppo Simplast opera in diversi settori di attività, offrendo soluzioni di stampaggio rotazionale e produzione di manufatti dalle molteplici applicazioni:

- **Agricoltura:** produzione di manufatti per l'industria agricola, come serbatoi per acqua e fertilizzanti, contenitori per la raccolta e lo stoccaggio di prodotti agricoli, sistemi di irrigazione e altri componenti per macchine agricole;



- **Pulizia industriale:** fornitura di soluzioni per l'industria della pulizia industriale, inclusi serbatoi per detersivi, contenitori per lo stoccaggio di prodotti chimici, componenti per apparecchiature di pulizia e accessori correlati;

- **Nautica:** produzione di componenti e manufatti per l'industria nautica, come serbatoi per carburante e acqua, serbatoi per sistemi di scarico, componenti per imbarcazioni e accessori specifici per l'ambiente marino;



- **Arredo interno ed esterno:** fornitura di soluzioni per l'arredamento interno ed esterno, produzione di mobili, arredi urbani, vasi e contenitori per piante, illuminazione esterna e altri elementi di design;

- **Movimento terra:** produzione di componenti e manufatti per l'industria del movimento terra, fornitura di soluzioni per macchine edili e veicoli specializzati utilizzati per l'escavazione, la costruzione e altre attività connesse al settore.

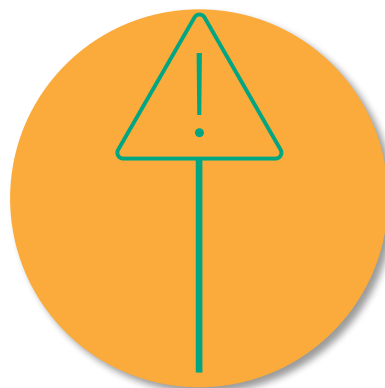


- **Mezzi di trasporto:** fornitura di componenti e manufatti per diversi mezzi di trasporto, come autobus, treni, veicoli commerciali e industriali. Questi possono includere serbatoi per carburante, parti strutturali, rivestimenti interni ed esterni e altri componenti su misura



- **Settore ospedaliero ed ecologico:** fornitura di soluzioni per il settore ospedaliero, compresi contenitori per rifiuti medici, serbatoi per liquidi medici e attrezzature specializzate per applicazioni sanitarie. Inoltre, produce manufatti per l'industria ecologica, come contenitori per la raccolta differenziata e soluzioni per la gestione sostenibile dei rifiuti;

- **Segnaletica stradale:** produzione di segnaletica stradale, compresi segnali di avvertimento, pannelli indicatori, dissuasori di velocità e altri componenti per la sicurezza stradale;

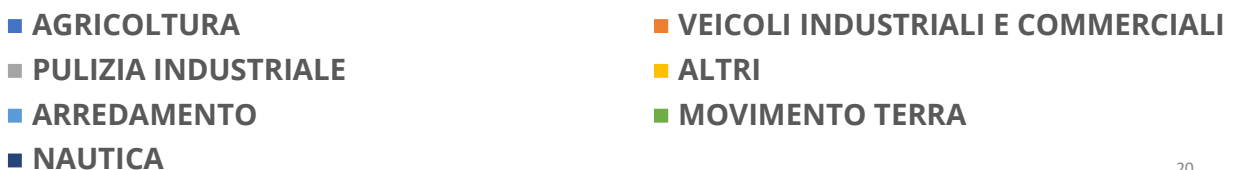
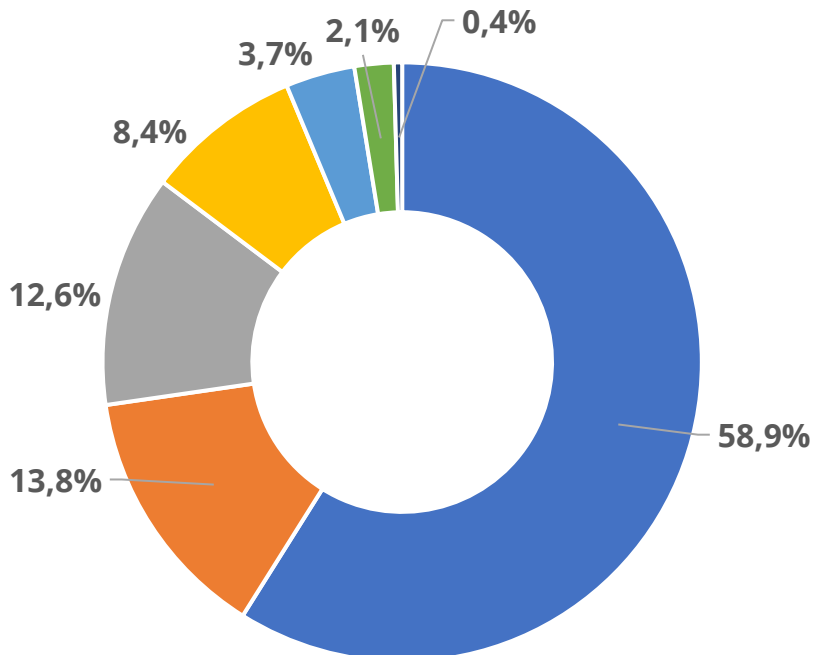


## Vendite di prodotti rotostampati per settori di destinazione

### PRINCIPALI SETTORI DI DESTINAZIONE

### VENDITE PRODOTTI ROTOSTAMPATI 2022

AGRICOLTURA	58,9%
VEICOLI INDUSTRIALI E COMMERCIALI	13,8%
PULIZIA INDUSTRIALE	12,6%
ALTRI	8,4%
ARREDAMENTO	3,7%
MOVIMENTO TERRA	2,1%
NAUTICA	0,4%



# 1.3 Dall'idea al prodotto

GRI 2-6

## Il Modello di Business

Dare forma all'idea progettuale del Cliente è l'obiettivo del modello di business di Simplast.

Il processo si articola in 4 fasi principali:

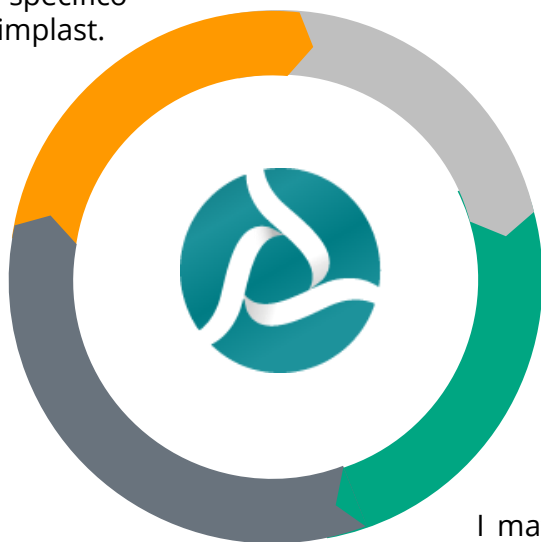
- 1. Fase preliminare**
- 2. Fase progettuale**
- 3. Fase produttiva**
- 4. Fase logistica**

### FASE PRELIMINARE

Il Cliente evidenzia la necessità di uno specifico progetto e contatta Simplast.

### FASE PROGETTUALE

Simplast, attraverso il suo team di ingegneri, studia la fattibilità, realizza un disegno tecnico, lo trasforma in un prototipo attraverso un modello 3D e, dopo averne verificato i contenuti industriali, avvia la successiva progettazione dello stampo da cui il pezzo finale verrà realizzato.



### FASE LOGISTICA

L'imballaggio è realizzato in materiali pratici allo scopo di massimizzare le capacità di stoccaggio e trasporto

### FASE PRODUTTIVA

I materiali plastici sono introdotti nei macchinari di rotostampaggio sotto forma di polvere che viene riscaldata e ruotata in modo da creare un prodotto con densità uniforme.

Completata la produzione si verifica la corrispondenza del prodotto rispetto agli standard qualitativi richiesti dal Cliente

La tecnologia utilizzata permette di produrre una vasta gamma di prodotti, progettati e realizzati sulle specifiche richieste del Cliente:



### **Prodotti per la pulizia industriale**

Tra questi vi rientrano contenitori per rifiuti, spazzatrici, scope e accessori per la pulizia. Questi prodotti sono realizzati in plastica resistente e possono essere personalizzati in base alle specifiche esigenze dei Clienti. Sono progettati per garantire un'efficace pulizia industriale, facilitando la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti e offrendo soluzioni pratiche per le attività di pulizia;

### **Serbatoi e contenitori**

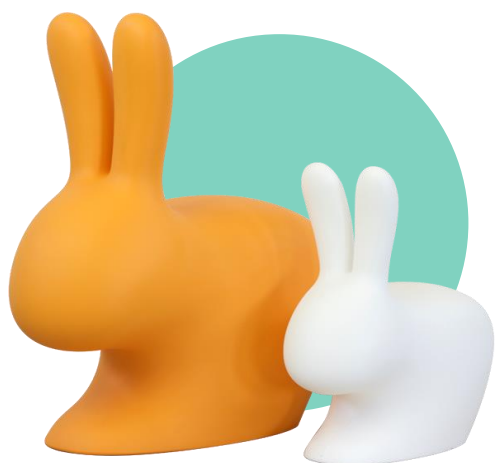
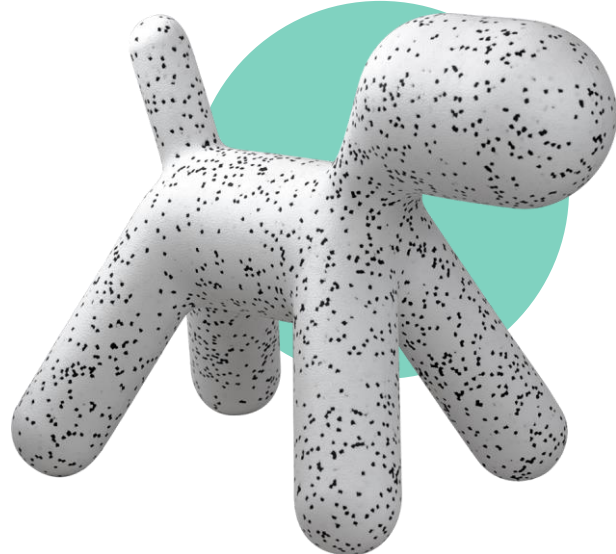
L'azienda produce serbatoi e contenitori in materiale plastico per diverse applicazioni. Tali prodotti possono essere utilizzati per il trasporto e lo stoccaggio di liquidi e materiali in settori come l'agricoltura, l'industria, l'automotive e la nautica. Sono disponibili in diverse dimensioni e forme per adattarsi alle specifiche esigenze dei Clienti;





## Prodotti per l'arredamento

L'azienda è specializzata nella produzione di manufatti per l'arredamento realizzati in plastica di alta qualità. Questi prodotti vengono creati in collaborazione con rinomati designer internazionali e includono sedie, tavoli, lampade e altri elementi di design. Utilizzando la tecnologia di stampaggio rotazionale, Simplast è in grado di produrre pezzi con forme complesse, finiture professionali e spessori uniformi. I prodotti per l'arredamento possono essere personalizzati in termini di colore, finitura e dimensioni per soddisfare le esigenze dei Clienti;





## Prodotti per il movimento terra

Tra essi vi rientrano prodotti come serbatoi, carter e coperture di protezione per macchine edili. Questi componenti sono progettati per resistere a condizioni di lavoro gravose e proteggere le macchine da danni e usura. Sono realizzati con materiali resistenti agli agenti chimici, agli urti e alle sollecitazioni meccaniche, garantendo una lunga durata e prestazioni affidabili.



## Componenti per la nautica

Simplast produce componenti plastici per l'industria nautica, come serbatoi per carburante, serbatoi per acqua dolce, coperture e accessori per imbarcazioni. I componenti sono realizzati con materiali resistenti all'acqua e alle sollecitazioni marine, garantendo durabilità e prestazioni affidabili anche in ambienti marini severi. Possono essere personalizzati in termini di dimensioni e funzionalità per adattarsi alle specifiche imbarcazioni e alle esigenze dei Clienti;



## Segnaletica stradale

Tali prodotti includono pannelli stradali, segnali luminosi, dissuasori di traffico, barriere e altri dispositivi di sicurezza stradale. I prodotti vengono realizzati con materiali resistenti agli agenti atmosferici e alle sollecitazioni esterne, garantendo durata e visibilità ottimali. Sono disponibili diverse opzioni di personalizzazione in termini di dimensioni, colori e simboli di segnalazione;



## Prodotti per il settore ospedaliero ed ecologico

Simplast fornisce soluzioni in materiale plastico per il settore ospedaliero, come contenitori per la raccolta differenziata dei rifiuti medici, dispositivi di protezione e attrezzature sanitarie. Inoltre, l'azienda offre prodotti ecologici come contenitori per il compostaggio e recipienti per la raccolta dell'acqua piovana. Questi prodotti sono realizzati con materiali igienici e conformi alle normative vigenti nel settore sanitario e ambientale;

# 1.4 Il Ciclo Produttivo

GRI 2-6

Il Gruppo Simplast utilizza una particolare tecnologia definita stampaggio rotazionale, cioè una tecnologia in grado di produrre corpi plastici cavi dalle caratteristiche uniche: prodotti in grado di soddisfare gli standard qualitativi più elevati e le richieste più particolari (double-layers, sandwich, spessori difforni, forme complesse). Il processo produttivo utilizzato consta di 9 fasi fondamentali che concorrono alla creazione dei manufatti rotostampati.

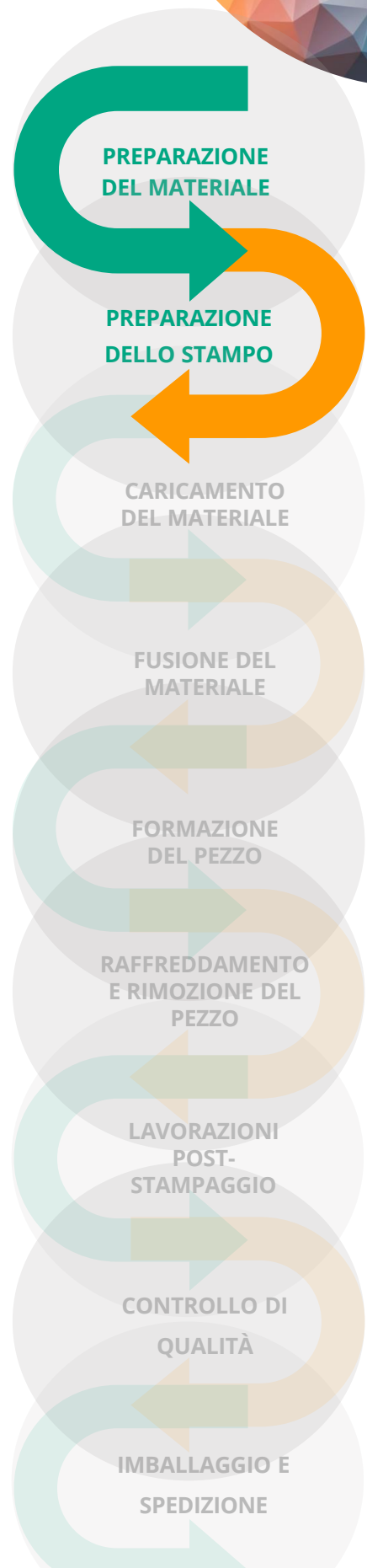


## 1- PREPARAZIONE DEL MATERIALE

Viene selezionato il materiale plastico più adatto alle specifiche richieste per il prodotto finale.. Il materiale destinato al processo di stampaggio rotazionale può presentarsi in forma di granuli o polvere e viene scelta in base;

## 2- PREPARAZIONE DELLO STAMPO

Lo stampo, costituito da due semi parti, viene preparato pulendo accuratamente le superfici interne e applicando rivestimenti o agenti antiaderenti, se necessario. Ciò facilita il rilascio del pezzo finito dallo stampo una volta completato il processo;



### 3- CARICAMENTO DEL MATERIALE

Una quantità precisa di materiale plastico viene dosata e introdotta nello stampo attraverso una porta di caricamento. Questo può essere fatto manualmente o con l'aiuto di attrezzature automatiche di dosaggio;

### 4- FUSIONE DEL MATERIALE

Lo stampo viene posizionato all'interno di una camera calda in cui viene riscaldata la materia prima. Durante il processo di fusione, lo stampo viene fatto ruotare in tutte le direzioni (senso primario e senso secondario) grazie a un braccio meccanico. La rotazione dello stampo permette alla materia plastica di fondersi uniformemente sulla superficie interna dello stampo;



## 5- FORMAZIONE DEL PEZZO

Durante la rotazione dello stampo, il materiale plastico fuso si distribuisce in modo uniforme sulla superficie interna, creando uno strato omogeneo. Con il passare del tempo, il materiale raffredda e si solidifica, mantenendo la forma desiderata;

## 6- RAFFREDDAMENTO E RIMOZIONE DEL PEZZO

Dopo che il materiale si è solidificato completamente, lo stampo viene raffreddato. Una volta raffreddato a sufficienza, lo stampo viene aperto e il pezzo finito viene estratto. Il pezzo può presentare una linea di giunzione o bava, la quale rappresenta il punto in cui le due semi parti dello stampo si incontrano. Questa linea di giunzione può essere successivamente rimossa o rifinita per ottenere un aspetto estetico migliore, laddove necessario;



## 7- LAVORAZIONI POST-STAMPAGGIO

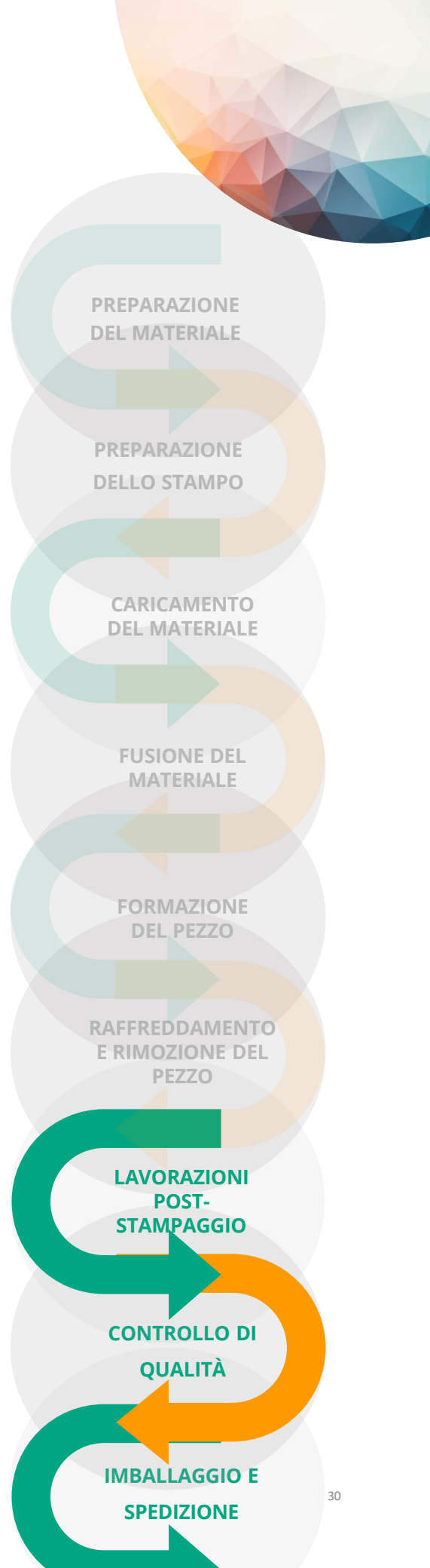
A volte, il pezzo finito richiede ulteriori lavorazioni o rifiniture, come la rimozione di sbavature, la verniciatura, la lucidatura o altre operazioni specifiche richieste dal progetto;

## 8- CONTROLLO DI QUALITÀ

Ogni pezzo prodotto è sottoposto a un rigoroso controllo di qualità per garantire che soddisfi gli standard richiesti. Vengono effettuati test e ispezioni per verificare le caratteristiche e le prestazioni del prodotto;

## 9- IMBALLAGGIO E SPEDIZIONE

Una volta superato il controllo di qualità, i pezzi finiti vengono imballati in modo adeguato per proteggerli durante il trasporto e vengono preparati per la spedizione ai Clienti;



# 1.5 L'analisi di materialità

GRI 2-14; 2-29; 3-1; 3-2

Nella redazione del primo di Bilancio di Sostenibilità Simplast ha strutturato il processo di analisi di materialità secondo le indicazioni della Global Reporting Iniziative, procedendo con un iter che si è sviluppato secondo le seguenti fasi:

- Analisi di contesto;
- Mappatura degli *Stakeholder*;
- Individuazione dei temi materiali;
- *Stakeholder engagement*;

- Valutazione di materialità.

L'analisi di materialità costituisce il fondamento del processo di rendicontazione. L'obiettivo del processo svolto da Simplast è stato identificare i temi più significativi verso cui indirizzare le proprie azioni in ottica di sostenibilità in modo efficace ed efficiente. Ciascuna fase, poi, è stata caratterizzata da molteplici passaggi e valutazioni, come di seguito dettagliati.

## LE FASI DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ



## L'analisi di contesto

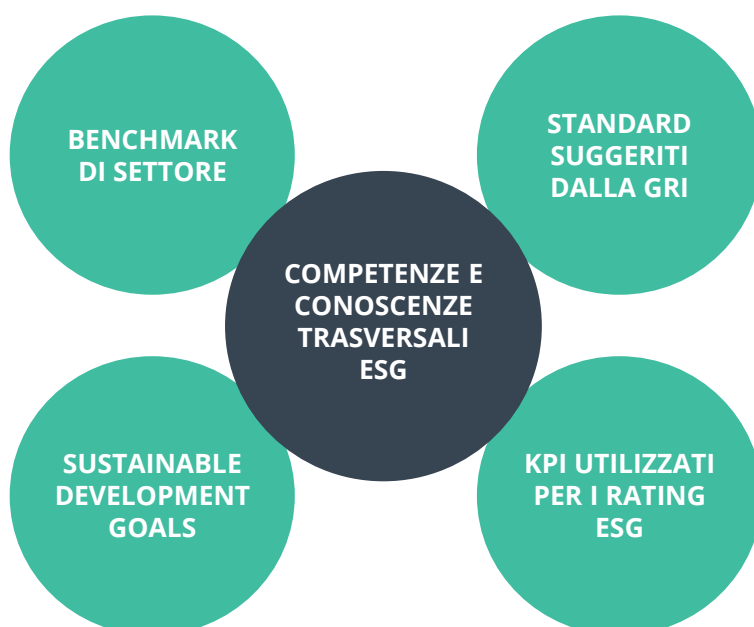
L'analisi svolta è iniziata con la valutazione del contesto in cui l'Organizzazione opera, prendendo in considerazione sia l'ambiente esterno, sia l'ambiente interno alla stessa. Relativamente all'ambiente esterno, sono state esaminate le *best practice*, il contesto economico, normativo, ambientale e sociale. Nell'analisi del contesto interno sono state prese in considerazione le performance aziendali, i processi interni e le dinamiche organizzative. Il pool iniziale di temi materiali è

stato creato ricorrendo a fonti esterne ed interne.

Le fonti esterne, in particolare, hanno incluso:

- I benchmark di riferimento del settore;
- Lo standard di rendicontazione suggerito dalla GRI;
- I KPI più utilizzati per la determinazione dei rating ESG;
- Gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile definiti dalle Nazioni Unite;

### L'ANALISI DI CONTESTO





Per le fonti interne si è ricorso, nello specifico, alle seguenti fonti:

- Confronto tra il *management* e le aree di riferimento;
- Le conoscenze e le competenze

specialistiche sviluppate dai membri dei diversi reparti aziendali;

- La documentazione aziendale interna pertinente alle tematiche ESG.

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



## La mappatura degli Stakeholder

Terminata l'analisi di contesto, si è passati all'attività di mappatura degli *Stakeholder*. Questa attività ha permesso di indentificare gli *Stakeholder* maggiormente rilevanti in funzione dei seguenti criteri:

- Rilevanza dei rapporti di business intrattenuti con la Società;
- influenza potenziale degli *Stakeholder* nei confronti dell'Organizzazione;
- Influenza potenziale della Organizzazione nei confronti degli *Stakeholder* ;

Gli *Stakeholder* individuati sono stati, quindi, raggruppati in categorie omogenee e suddivisi in Stakeholder interni ed esterni. Nel dettaglio, le categorie di *Stakeholder* interni classificate hanno riguardato i soci, i componenti degli organi di governance, i dipendenti e le società del gruppo; le categorie in cui sono stati raggruppati gli *Stakeholder* esterni sono state, invece, i Fornitori, i Clienti, i Finanziatori, gli Enti Pubblici, Associazioni e Organizzazioni e il Revisore legale.

### STAKEHOLDER INTERNI

 SOCI

 COMPONENTI DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE

 DIPENDENTI

 SOCIETÀ DEL GRUPPO

### STAKEHOLDER ESTERNI

 FORNITORI

 CLIENTI

 FINANZIATORI

 ENTI PUBBLICI

 ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI

 REVISORE LEGALE

## L'individuazione dei temi materiali

Terminata la Mappatura degli *Stakeholder*, si sono definiti i potenziali temi materiali secondo i risultati dell'analisi di contesto. Per questa prima edizione dell'analisi di materialità, sono stati, quindi, presi in considerazione 25 temi materiali potenziali.

Tali temi sono stati oggetto di confronto con il management e si è giunti ad una prima selezione che ha

portato il numero di temi sottoposti all'attenzione degli *Stakeholder* a 19.

I 19 temi materiali oggetto del questionario di materialità sono, quindi, stati valutati combinando la rilevanza per gli *Stakeholder* e la rilevanza per il Management aziendale. Si è, infine, pervenuti ai 16 temi materiali rilevanti per l'Organizzazione.

## IL PROCESSO DI INVIDUAZIONE DEI TEMI MATERIALI





### Lo *Stakeholder engagement*

Una volta definiti gli *Stakeholder* coinvolti nel processo di determinazione dei temi materiali, questi sono stati coinvolti attraverso due modalità principali: focus group e questionari di materialità.

I *Focus group* hanno coinvolto i membri del gruppo di lavoro ESG e hanno permesso un confronto dinamico e partecipativo focalizzato sulla rilevanza e sulla valutazione degli impatti dei temi materiali. I sondaggi condivisi tramite il sito internet della società e tramite l'invio diretto ai dipendenti e agli *Stakeholder* strategici hanno permesso di avere la valutazione

della rilevanza percepita dagli *Stakeholder*.

Il questionario di materialità sottoposto agli *Stakeholder*, alla sua prima edizione, ha raccolto oltre 180 risposte, con una larga partecipazione dei Dipendenti e dei Fornitori, i quali hanno congiuntamente rappresentato oltre il 75% degli *Stakeholder* che hanno partecipato all'iniziativa. Tra le altre categorie di *Stakeholder* coinvolti, si apprezza, la discreta partecipazione dei Clienti e degli Istituti di credito/Finanziatori, molto attenti alle tematiche di sostenibilità.

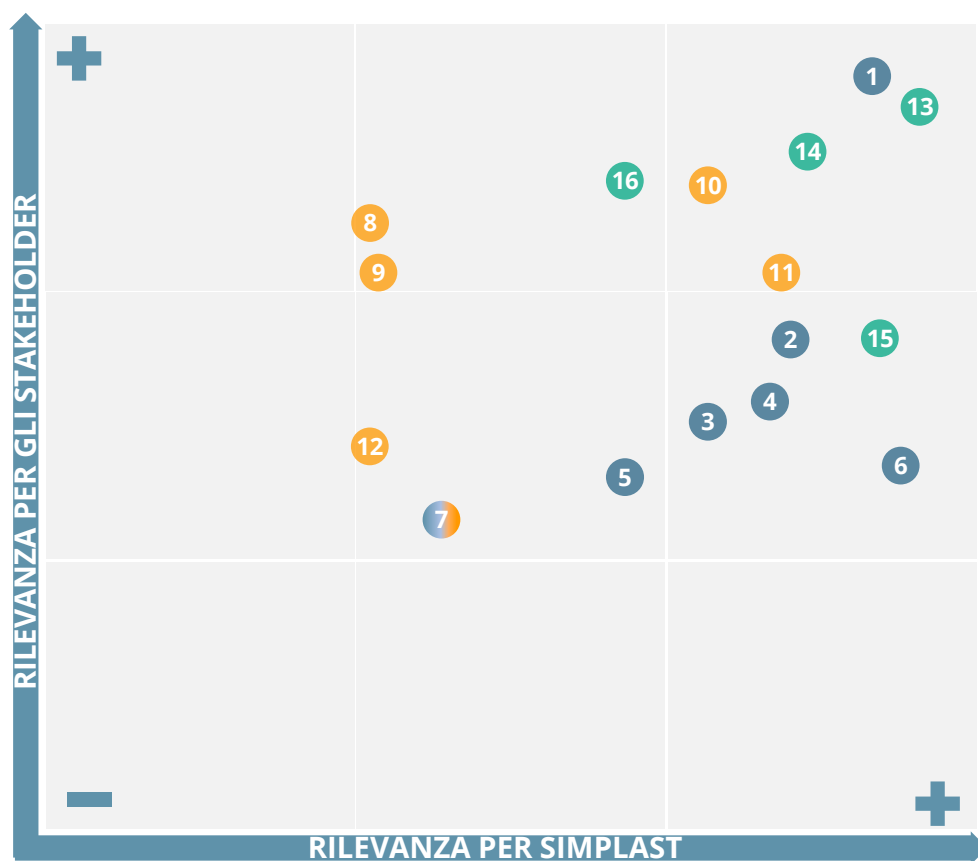
## LE MODALITÀ DI ENGAGEMENT DEGLI STAKEHOLDER



## La matrice di materialità

Nella matrice di materialità risultante dall'analisi sono presenti 7 temi di governance, 5 temi sociali e 4 temi ambientali. Tali temi, sono emersi dalla misurazione combinata della

valutazione combinata della rilevanza per i membri del management di Simplast e per tutte le altre categorie di *Stakeholder*.



### LEGENDA

#### TEMI DI GOVERNANCE ●

1. Certificazioni di qualità
2. Innovazione di prodotto e di processo
3. Digitalizzazione ed efficientamento dei processi
4. Etica ed integrità di business
5. Resilienza e adattamento
6. Creazione e distribuzione di valore economico

7. Presenza sul mercato e coinvolgimento delle comunità locali

#### TEMI SOCIALI ●

8. Salute e sicurezza sul lavoro
9. Salute e Sicurezza dell'utente finale
10. Valorizzazione e formazione delle risorse umane
11. Welfare e work-life balance

12. Gestione etica della catena di fornitura

#### TEMI AMBIENTALI ●

13. Uso responsabile dei materiali
14. Gestione delle risorse idriche
15. Gestione sostenibile della catena di fornitura
16. Gestione dei rifiuti

## I TEMI MATERIALI

Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goals
<b>TEMI MATERIALI DI GOVERNANCE</b>		
Presenza sul mercato e coinvolgimento delle comunità locali	GRI 202 - Presenza sul mercato GRI 413 - Comunità locali	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
Creazione e distribuzione di valore economico	GRI 201 - Performance economica	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
Innovazione di prodotto e di processo	Disclosure volontaria*	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture
Certificazioni di qualità	Disclosure volontaria*	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
Digitalizzazione ed efficientamento dei processi	Disclosure volontaria*	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture
Etica ed integrità di business	GRI 205 - Anticorruzione GRI 206 - Comportamento anti competitivo	Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide
Resilienza e adattamento	GRI 201 - Performance economica	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture
<b>TEMI MATERIALI SOCIALI</b>		
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro	Goal 3: Salute e benessere
Valorizzazione e formazione delle risorse umane	GRI 404 - Formazione e istruzione	Goal 4: Istruzione di qualità
Welfare e work-life balance	GRI 401 - Occupazione	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
Gestione etica della catena di fornitura	GRI 414 - Valutazione sociale dei fornitori	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
Salute e Sicurezza dell'utente finale	GRI 416 - Salute e sicurezza dei Clienti	- Goal 12: Consumo e produzione responsabili - Goal 3: Salute e benessere
<b>TEMI MATERIALI AMBIENTALI</b>		
Gestione dei rifiuti	GRI 306 - Rifiuti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
Uso responsabile dei materiali	GRI 301 - Materiali	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
Gestione sostenibile della catena di fornitura	GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
Gestione delle risorse idriche	GRI 303 - Acqua ed affluenti	Goal 14: Vita sott'acqua

## I temi materiali di Governance

L'analisi di materialità ha manifestato una elevata sensibilità verso i temi di *governance*. I 7 temi rilevanti emersi confluiscono nel quadro generale degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite numero 8 (Lavoro

dignitoso e crescita economica), 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture), 12 (Consumo e produzione responsabili), 16 (Pace, giustizia e istituzioni solide).



### TEMI MATERIALI DI GOVERNANCE

Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goals
<b>Presenza sul mercato e coinvolgimento delle comunità locali</b>	GRI 202 - Presenza sul mercato GRI 413 - Comunità locali	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
<b>Creazione e distribuzione di valore economico</b>	GRI 201 - Performance economica	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
<b>Innovazione di prodotto e di processo</b>	Disclosure volontaria*	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture
<b>Certificazioni di qualità</b>	Disclosure volontaria*	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
<b>Digitalizzazione ed efficientamento dei processi</b>	Disclosure volontaria*	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture
<b>Etica ed integrità di business</b>	GRI 205 - Anticorruzione GRI 206 - Comportamento anti competitivo	Goal 16: Pace, giustizia e istituzioni solide
<b>Resilienza e adattamento</b>	GRI 201 - Performance economica	Goal 9: Imprese, innovazione e infrastrutture

## I temi materiali sociali

I temi materiali di ambito sociale emersi dall'analisi hanno evidenziato la rilevanza attribuita a fattori «interni» all'azienda come la salute e il benessere delle persone e la qualità della formazione, e fattori «esterni» all'Organizzazione, quali la gestione eticamente sostenibile della catena di fornitura e la salute e

sicurezza dell'utente finale. La correlazione tra i temi materiali individuati da Simplast e gli SDGs delle Nazioni Unite riflette un impegno significativo per allineare le attività aziendali agli obiettivi globali di sostenibilità, promuovendo un impatto positivo sia a livello sociale che ambientale.



### TEMI MATERIALI SOCIALI

Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goals
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro	Goal 3: Salute e benessere
<b>Valorizzazione e formazione delle risorse umane</b>	GRI 404 - Formazione e istruzione	Goal 4: Istruzione di qualità
<b>Welfare e work-life balance</b>	GRI 401 - Occupazione	Goal 8: Lavoro dignitoso e crescita economica
<b>Gestione etica della catena di fornitura</b>	GRI 414 - Valutazione sociale dei fornitori	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
<b>Salute e Sicurezza dell'utente finale</b>	GRI 416 - Salute e sicurezza dei Clienti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili Goal 3: Salute e benessere



## I temi materiali ambientali

Gli elementi ambientali emersi dall'analisi di materialità di Simplast evidenziano un focus sulla sostenibilità ambientale e sulla gestione responsabile delle risorse. A partire dalle materie prime e dalle risorse idriche utilizzate nel processo produttivo, per arrivare alla gestione dei rifiuti e della catena di fornitura in una ottica di ciclo di vita del

prodotto che tenga in considerazione le variabili rilevanti sotto il profilo ambientale. Tutti i temi elencati, rientrano nell'obiettivo di sviluppo sostenibile 12 (Consumo e produzione responsabili) con la specificità dei potenziali impatti del tema della gestione delle risorse idriche sull'obiettivo 14 (Vita sott'acqua).



TEMI MATERIALI AMBIENTALI		
Tema materiale	GRI	Sustainable Development Goals
<b>Gestione dei rifiuti</b>	GRI 306 - Rifiuti	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
<b>Uso responsabile dei materiali</b>	GRI 301 - Materiali	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
<b>Gestione sostenibile della catena di fornitura</b>	GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori	Goal 12: Consumo e produzione responsabili
<b>Gestione delle risorse idriche</b>	GRI 303 - Acqua ed affluenti	Goal 14: Vita sott'acqua



# Capitolo 2

# LA NOSTRA GOVERNANCE



# LA SOSTENIBILITÀ DI GOVERNANCE PER SIMPLAST

CREAZIONE E  
DISTRIBUZIONE DI  
VALORE  
ECONOMICO

INNOVAZIONE DI  
PRODOTTO E DI  
PROCESSO

RESILIENZA E  
ADATTAMENTO

ETICA ED  
INTEGRITÀ DI  
BUSINESS

CERTIFICAZIONI DI  
QUALITÀ

DIGITALIZZAZIONE  
ED  
EFFICIENTAMENTO  
DEI PROCESSI

PRESENZA SUL  
MERCATO E  
COINVOLGIMENTO  
DELLE COMUNITÀ  
LOCALI

## 2.1 La Struttura di Governance

GRI 2-6; 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 405-1

Il modello organizzativo di Nuova Simplast S.r.l. prevede una struttura di Governance tradizionale, atta ad equilibrare le esigenze gestionali di una PMI operante in mercati nazionali ed extra-nazionali e quelle di trasparenza e rispetto dei requisiti legali imposti dalla legge. Nello specifico, la struttura di governance di Nuova Simplast s.r.l. è composta dall' Assemblea degli azionisti, l'organismo di vigilanza e il consiglio

di amministrazione, il quale guida l'organizzazione verso la creazione di valore nel lungo periodo, includendo i principi e le pratiche della sostenibilità, affermatasi con forza negli ultimi anni. Questo approccio mira a garantire che l'azienda operi in modo responsabile, prendendo in considerazione non solo gli interessi della proprietà, ma anche quelli degli *Stakeholder* esterni, dell'ambiente e della società nel suo complesso.



### STRUTTURA DI GOVERNANCE



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (CDA)**



**ORGANISMO DI VIGILANZA**



**ASSEMBLEA DEI SOCI**



**REVISORE LEGALE**

## ● CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Al vertice dell'organizzazione si trova il CdA, composto dai membri che partecipano attivamente alla gestione strategica e operativa della società. I membri del CdA assumono un ruolo chiave nella definizione

delle strategie aziendali, nella partecipazione alle attività di ricerca, sviluppo e innovazione, nonché nell'organizzazione e gestione dei processi aziendali.

● **Presidente: Sig. Lorenzin Vincenzo**

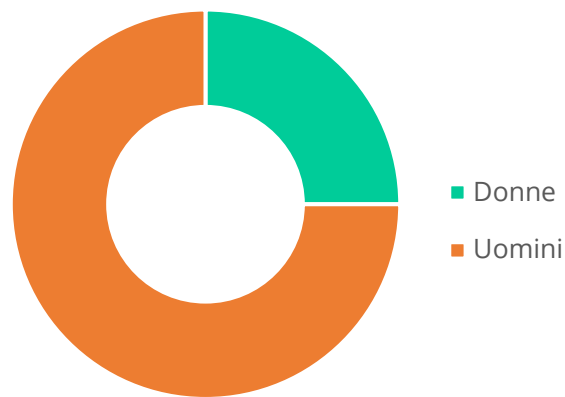
● **Sig.ra Lorenzin Marcella**

● **Sig. Lorenzin Massimiliano**

● **Sig. Lorenzin Gioele**

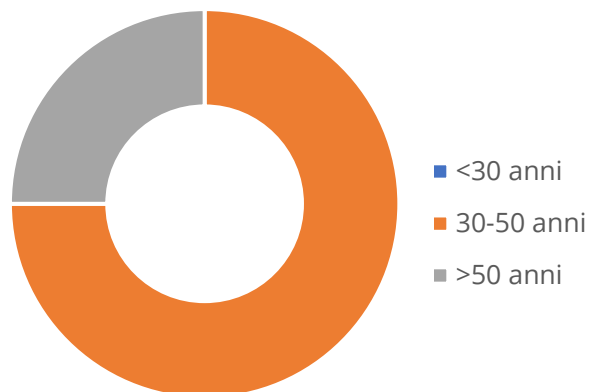
### Composizione per genere del CdA

2022	Categoria	2022
Composizione per genere del CdA	<b>Donne</b>	<b>25%</b>
	<b>Uomini</b>	<b>75%</b>



### Composizione per fasce di età del CdA

2022	Categoria	2022
Composizione per fascia d'età del CdA	<b>&lt;30 anni</b>	<b>0%</b>
	<b>30-50 anni</b>	<b>75%</b>
	<b>&gt;50 anni</b>	<b>25%</b>





## ● ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza della Società, istituito ai sensi del D.lgs. 231/2001 e dotato di "autonomi poteri di iniziativa e controllo" vigila sul funzionamento e l'osservanza del

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e ne cura l'aggiornamento. È composto da un membro interno all'organizzazione e da due consulenti esterni, nominati da apposita delibera del CdA.

● **Presidente: avv. Riccardo Gussoni**

● **Dott. Albino Vitola**

● **Rag. Norberto Solima**

## ● ASSEMBLEA DEI SOCI

All'assemblea dei Soci spettano per legge la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione e l'approvazione del Bilancio

d'Esercizio, così come tutte le decisioni espressione della volontà dei Soci.

## ● REVISORE LEGALE\*

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata ad una revisora unica

di comprovata professionalità per gli esercizi 2023, 2024, 2025.

● **Dott.ssa Simona Brambilla**

\*La Società ha nominato un Revisore Legale in sede di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2022

## 2.2 L'organizzazione

GRI 2-1

Il coordinamento tra aree e funzioni di business è un elemento fondamentale del successo a lungo termine delle Società del Gruppo.

Al fine di meglio comprendere le caratteristiche della struttura di

Nuova Simplast, dopo aver descritto i prodotti e il ciclo produttivo tipico, appare utile mostrare l'organizzazione funzionale del business. Ogni Area risponde direttamente alla Direzione, costituita da membri del CdA.



# LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VINCENZO LORENZIN (AREA COMMERCIALE)
- MARCELLA LORENZI (AMMINISTRAZIONE)
- MASSIMILIANO LORENZIN (AREA COMMERCIALE)
- GIOELE LORENZIN (ACQUISTI)

LOGISTICA

RISORSE UMANE

MANUTENZIONE

AMBIENTE E SALUTE

R&D e PROGETTAZIONE

RSPP

AREA QUALITY

DIREZIONE DI STABILIMENTO

STABILIMENTI ITALIA

STABILIMENTI ESTERO

MONTA'

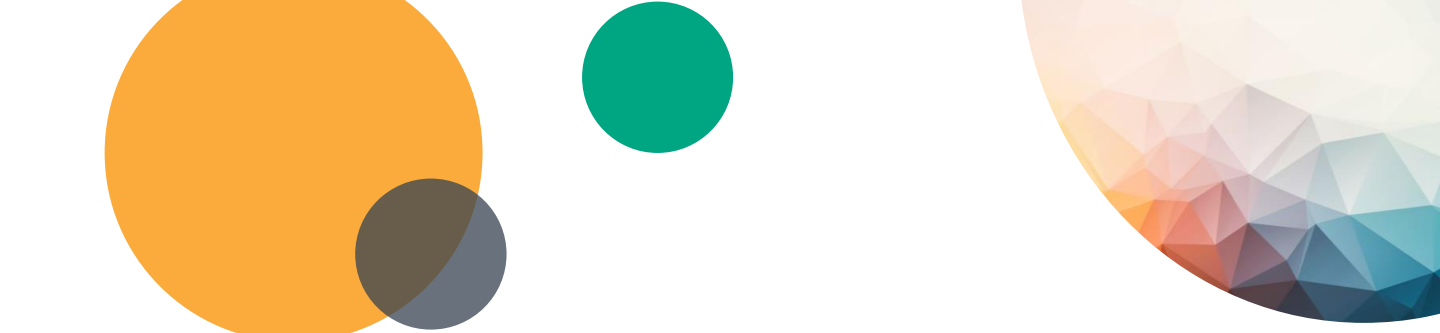
MALO

BRIGNANO

SIMPLAST INDIA

SIMPLAST UK





- **Area Commerciale:** l'area commerciale si occupa della gestione delle attività direzionali legate alle offerte e agli ordini delle attrezzature necessarie per l'attività produttiva. Questa area si occupa anche delle attività di quotazione, offerte dei prodotti finiti, gestione degli ordini e programmazione con i Clienti;

- **Area Acquisti e Magazzino:** l'area Acquisti gestisce le attività di contrattazione e acquisto delle materie prime in collaborazione con il magazzino. Il magazzino si occupa di programmare le richieste di rifornimento, accettare le materie prime, gli inserti e gli accessori in ingresso;

- **Amministrazione:** tale reparto si occupa della gestione delle attività amministrative e contabili sia per il ciclo attivo che per il ciclo passivo dell'azienda.

- **Area Logistica:** l'area Logistica

si occupa della gestione delle spedizioni in ingresso e in uscita, della gestione delle commesse in corso di lavorazione e dei solleciti sia dalla ricezione della merce che dai Clienti. Si occupa anche dei Documenti di Trasporto relativi alle consegne effettuate o ricevute;

- **Area Quality Management:** l'area Quality Management è responsabile della supervisione della qualità delle materie prime in ingresso, dei primi prototipi realizzati e dei prodotti finiti, assicurando che la qualità dei prodotti sia coerente con le specifiche del progetto;

- **Reparto Manutenzione:** il reparto Manutenzione verifica il corretto funzionamento dell'intero processo produttivo. È supportato dall'area Manutenzione Impianti e Manutenzione Stampi, che intervengono in caso di guasti o blocchi nel processo produttivo;



- **Area Progettazione e R&D:**

l'area Progettazione è responsabile della realizzazione dei progetti e della verifica del loro andamento durante l'intero processo di sviluppo. Questa area collabora con diverse figure specializzate, ognuna con compiti specifici, al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti nei progetti;

- **Area Ambiente e Salute:** l'area è responsabile degli adempimenti cruciali per garantire il rispetto delle normative ambientali, la sicurezza sul lavoro e il benessere dei dipendenti.

- **Area Risorse Umane:** è l'area preposta alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane dell'azienda, con specifiche funzioni di assunzione e reclutamento del personale, monitoraggio delle performance, organizzazione e gestione della

cultura aziendale e dell'ambiente di lavoro, oltre che assicurare la conformità dei rapporti di lavoro alla normativa vigente e le relazioni industriali.

- **Direzione di stabilimento:** alle dipendenze dirette del Consiglio d'Amministrazione e con il supporto delle aree trasversali, ha la responsabilità della gestione operativa degli stabilimenti, di cui pianifica e gestisce la produzione, gli approvvigionamenti e le operazioni logistiche. Inoltre monitora la sicurezza e la manutenzione degli impianti riportando alla direzione centrale report periodici sull'andamento degli stabilimenti.

## 2.3 Etica ed integrità di *business*

GRI 2-16; 2-23; 2-26

### Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Al fine di prevenire, per quanto possibile, la commissione dei reati previsti dal D.lgs. 231/2001, Nuova Simplast s.r.l. si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito M.O.G.C.), approvato dal CdA della Società il 16 Dicembre 2022.

Ciascuna società dell'Organizzazione ha adottato un proprio Modello calibrando il rischio-reato sulla base delle aree individuate come sensibili all'interno di ciascuna di esse. L'adozione del Modello 231 è considerata da Nuova Simplast S.r.l. un'opportunità per revisionare in modo critico le norme e gli strumenti di governance già presenti, al fine di razionalizzare le attività e sensibilizzare le risorse umane al controllo dei processi aziendali per la prevenzione attiva dei reati. Le società di Nuova Simplast s.r.l. hanno deciso di adottare il Modello per finalità sia proattive che difensive:

#### **Proattive**

Per assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nel rapporto con gli *Stakeholder*, per consolidare la posizione e l'immagine di cui l'Organizzazione gode nel mercato, rafforzando la credibilità della Società nelle attività di business.

#### **Difensive**

Per evitare l'irrogazione di sanzioni a proprio carico nel caso di commissione di un reato-presupposto da parte di un individuo legato alla Società.

A tal fine, è stato necessario redigere una Parte Speciale specifica, così come anche uno specifico Risk Assessment per ciascuna società e, di conseguenza, anche tutti i protocolli di pertinenza.



Il MOGC è diviso in:

- **"Parte Generale"** che contiene i principi fondamentali del Modello e il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, i cui membri, hanno il compito di controllare il funzionamento e l'osservanza del Modello, di curarne l'aggiornamento, inclusa la possibilità di avvalersi delle funzioni aziendali interne, accedere alla documentazione aziendale e monitorare l'attività di soggetti terzi coinvolti nei controlli interni;
- **"Parte Speciale"** che riguarda le attività specifiche dell'azienda e i processi sensibili identificati.

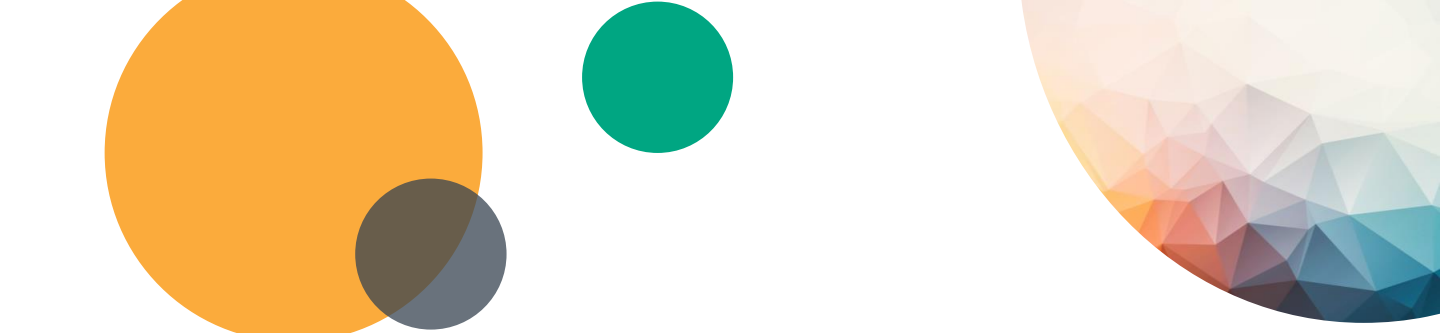
Le principali Attività Sensibili comuni alle società di Nuova Simplast S.r.l. sono risultate essere:

- la gestione della contabilità e la redazione del bilancio per quanto concerne i reati societari in

genere;

- la gestione dei flussi finanziari mediante i diversi canali utilizzati dalla Società;
- il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- la gestione dell'attività di fatturazione attiva e passiva per quanto riguarda i reati fiscali, nonché la redazione delle dichiarazioni fiscali;
- lo smaltimento dei rifiuti;
- le operazioni di import ed export;
- i rapporti infragruppo.

La valutazione del rischio di commissione delle varie fattispecie-presupposto è avvenuta ipotizzando, per quanto possibile e ragionevole, la realizzazione di singoli episodi di reato nel contesto peculiare e concreto delle singole società.



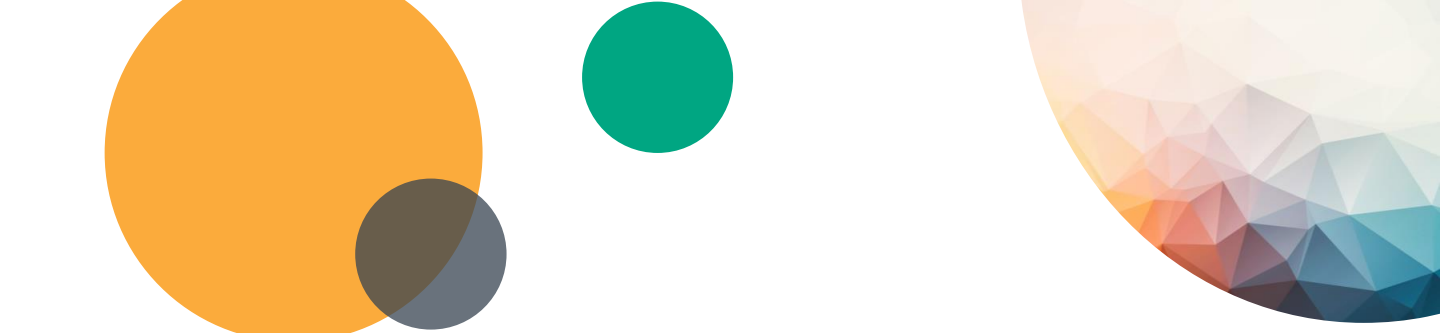
La procedura di analisi e ‘personalizzazione’ del rischio si è sviluppata tenendo conto dei presìdi esistenti al momento dell’adozione del Modello e dei gap emergenti alla luce dell’attività di *risk assesment*. In considerazione delle risultanze del *risk assesment* sono stati elaborati i Protocolli Operativi, i quali attuano il disposto dell’articolo 6 comma 2 del D.lgs. n. 231/2001, che impone la formazione di protocolli per “programmare la formazione e l’attuazione delle decisioni dell’ente in relazione ai reati da prevenire”.

I Protocolli redatti per Nuova Simplast s.r.l. codificano le regole per lo svolgimento delle attività della Società nelle Aree Sensibili individuate nella fase di *risk assesment*. In particolare, mirano a proceduralizzare la vita dell’ente nel settore di attività a rischio, creando e/o rafforzando routine aziendali virtuose, idonee a mitigare il rischio

di commissione di reati. In altri termini, a partire dal *risk assesment* si è proceduto alla stesura di documenti che rappresentano strumenti di regolamentazione della vita concreta della Società; essi mirano:

- a monitorare i processi decisionali dell’Organizzazione;
- a definire misure organizzative di ostacolo a comportamenti dolosi,
- ad implementare regole di condotta volte a ridurre entro la soglia del rischio minimo accettabile la probabilità di realizzazione di reati-presupposto.

I Protocolli sono stati redatti in base ai criteri-guida di congruità, chiarezza ed efficacia, in funzione della ragionevole prevenzione delle ipotesi di reato e rischio ed in assonanza con i principi deontologici del Codice Etico di Nuova Simplast s.r.l.



Nella prospettiva di costruire documenti specifici e stringenti, per ciascun Protocollo, sono stati individuate/i:

- le famiglie di reato che ciascun Protocollo intende presidiare;
- le figure interne alla Società responsabili della info-formazione relativa ai contenuti del Protocollo;
- le figure interne responsabili dell'archiviazione della documentazione delle operazioni attuative del Protocollo;
- i flussi informativi dall'ente all'Organismo di Vigilanza, essenziali affinché tale Organismo possa svolgere effettivamente la propria funzione di controllo.

Nel 2022, all'interno del quadro del Modello 231 di Simplast, è stato istituito un sistema di *whistleblowing* dedicato alla segnalazione di reati o

comportamenti irregolari nell'ambito lavorativo. Questo sistema assicura l'anonimato a coloro che effettuano segnalazioni e dispone di due canali specifici attraverso i quali è possibile comunicare tali situazioni. Inoltre, sono stati implementati strumenti dedicati per gestire il processo di registrazione, analisi, attuazione delle azioni necessarie e, se del caso, l'applicazione di sanzioni.

È importante sottolineare che nel corso del 2022 non sono state ricevute segnalazioni tramite i canali predisposti all'Organismo di Vigilanza. Questi canali sono accessibili a tutte le parti coinvolte affinché possano comunicare condotte illecite rilevanti in conformità al Decreto legislativo 231/2001 e alle linee guida del Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo (MOGC).



## I Principi della Gestione e il Codice Etico

Il percorso che ha condotto alla stesura dei Principi della Gestione Aziendale nasce dalla volontà di definire ed esplicitare i valori fondanti della Società.

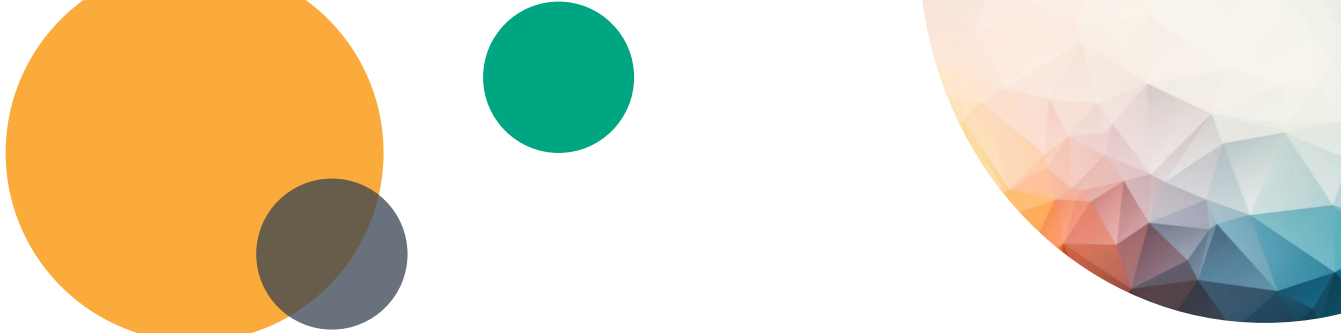
Nuova Simplast s.r.l. è un esempio di azienda che ha adottato un sistema ESG per guidare le proprie pratiche aziendali. Essa, infatti, si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle sue operazioni. Nel corso degli anni ha implementato politiche e processi per migliorare l'efficienza energetica, ridurre le emissioni di gas serra e ottimizzare l'uso delle risorse naturali. Inoltre, l'Organizzazione investe in tecnologie sostenibili, adotta pratiche di riciclo e promuove la sensibilizzazione ambientale tra i dipendenti.

Viene posta particolare attenzione al benessere delle persone coinvolte nella catena del valore. Ciò include la tutela dei diritti umani, la promozione della diversità e

dell'inclusione all'interno dell'organizzazione, oltre ad assicurare condizioni di lavoro sicure e promuovere progetti di responsabilità sociale.

La governance è un elemento fondamentale per Nuova Simplast s.r.l., che adotta principi di trasparenza, responsabilità e integrità nel modo in cui gestisce l'azienda. L'impegno profuso dal Consiglio di Amministrazione è quello di adottare politiche di conformità rigorose e procedure per la valutazione e il miglioramento continuo delle pratiche di gestione. Una buona governance aiuta a garantire che l'azienda operi in modo etico e responsabile, con una gestione efficiente dei rischi e una visione a lungo termine.

Nuova Simplast S.r.l. si attiene rigorosamente ad elevati standard etici nella conduzione delle sue attività aziendali.



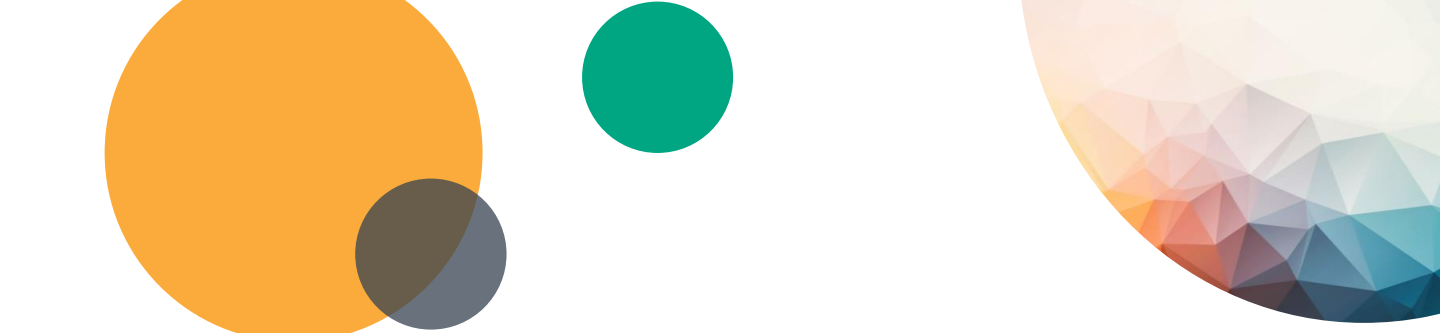
Le imprese e le diverse divisioni dell'Organizzazione operano con la massima trasparenza e professionalità, garantendo la tutela e il benessere di tutti gli *Stakeholder* coinvolti. In particolare, ciascuna Società e Divisione si identifica come partner commerciale affidabile e sicuro, offrendo condizioni contrattuali chiare e supportando i Clienti con personale altamente qualificato, garantendo sempre

elevati livelli di qualità dei prodotti e dei servizi forniti.

Tali standard etici, tradotti in principi etici e regole di condotta, sono formalizzati all'interno del Codice Etico dell'Organizzazione. In tale documento, vengono delineati e dettagliati gli impegni assunti verso gli *Stakeholder*, ovvero coloro che intrattengono relazioni significative con la Società.







Allo stesso tempo, ogni soggetto che entra in relazione con l'Organizzazione è tenuto ad agire in conformità con le disposizioni contenute nel Codice Etico. L'azienda promuove attivamente il rispetto e l'adesione ai principi etici tramite piani di formazione specifici rivolti ai dipendenti e attraverso attività di sensibilizzazione riguardanti i valori e le norme etiche, oltre a una comunicazione adeguata anche verso l'esterno.

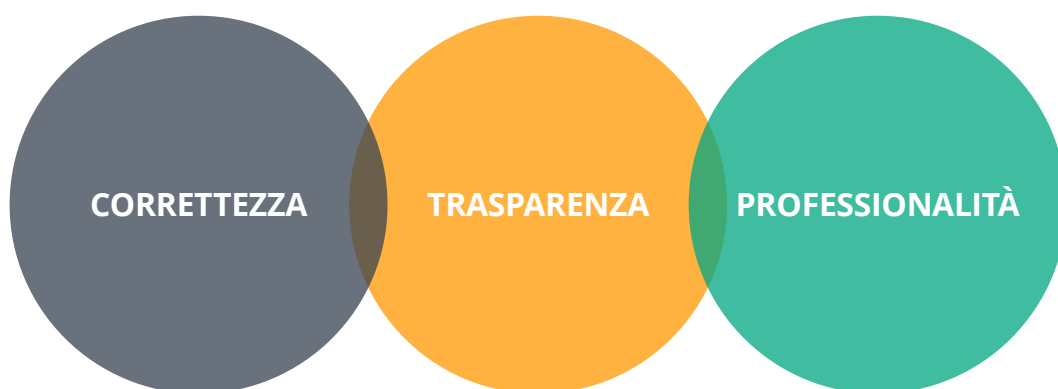
In questo modo, Nuova Simplast s.r.l. si impegna a mantenere un'eccellenza etica nel suo agire, favorendo relazioni di fiducia e

integrità con tutti gli attori coinvolti. Il Codice Etico, infatti, rappresenta una sorta di 'carta costituzionale' dell'impresa: in esso sono raccolti ed esplicitati i valori che delineano l'orizzonte deontologico condiviso alla base della cultura aziendale.

Tali valori sono espressi in principi e regole di comportamento che includono:

- la correttezza;
- la trasparenza;
- la professionalità nella gestione dell'attività sociale.

## I VALORI A CUI SI ISPIRANO I PRINCIPI E LE REGOLE



## I PRINCIPI DEL CODICE ETICO

LEGALITÀ

CORRETTEZZA  
TRASPARENZA  
INTEGRITÀ

TRASPARENZA  
DEI DOCUMENTI  
SOCIALI E  
CONTINUITÀ  
AZIENDALE

TUTELA DELLA  
CONCORRENZA E  
DEL MERCATO

VALORIZZAZIONE  
DELLE RISORSE  
UMANE

TUTELA  
DELL'AMBIENTE

PROTEZIONE DEI  
SISTEMI  
INFORMATICI

TUTELA DELLA  
PROPRIETÀ  
INTELLETTUALE

SALUTE,  
SICUREZZA SUL  
LAVORO

UTILIZZO DI BENI  
AZIENDALI

RAPPORTI CON I  
TERZI

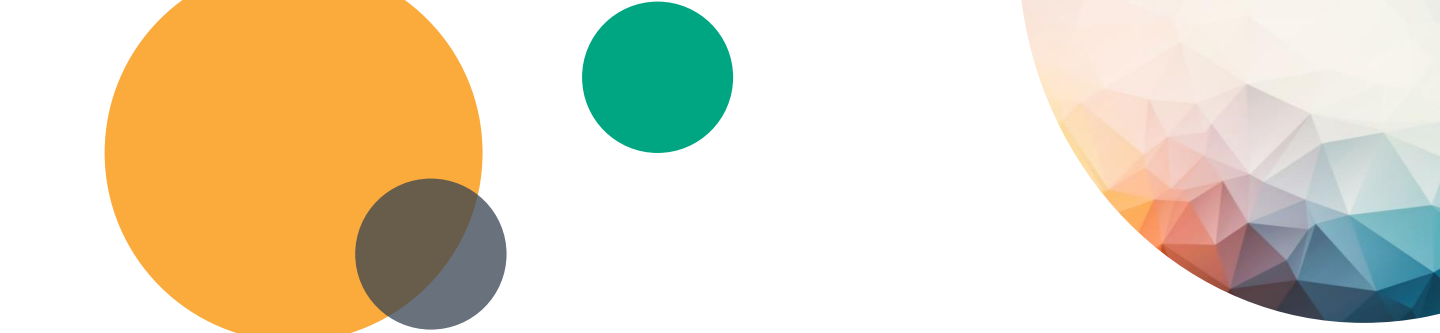
PROFESSIONALITÀ  
E CORRETTEZZA  
COMMERCIALE

UGUAGLIANZA

SEGNALAZIONI  
DI CONFLITTI DI  
INTERESSE

DIVIETO DI  
ASSUNZIONE DI  
ALCOOL E  
SOSTANZE  
STUPEFACENTI

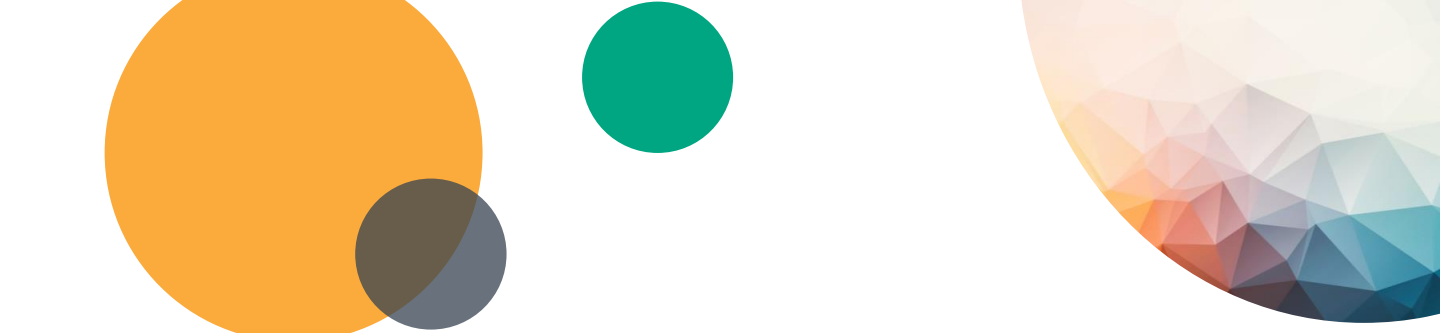
TUTELA DELLA  
RISERVATEZZA  
DEI DATI  
PERSONALI E DEL  
KNOW-HOW  
AZIENDALE



Il Codice Etico adottato dall'Organizzazione funge da guida comportamentale per tutti i destinatari coinvolti, tra cui gli organi sociali, il personale delle società, i fornitori, i Clienti, i consulenti e chiunque entri in contatto con Nuova Simplast s.r.l.

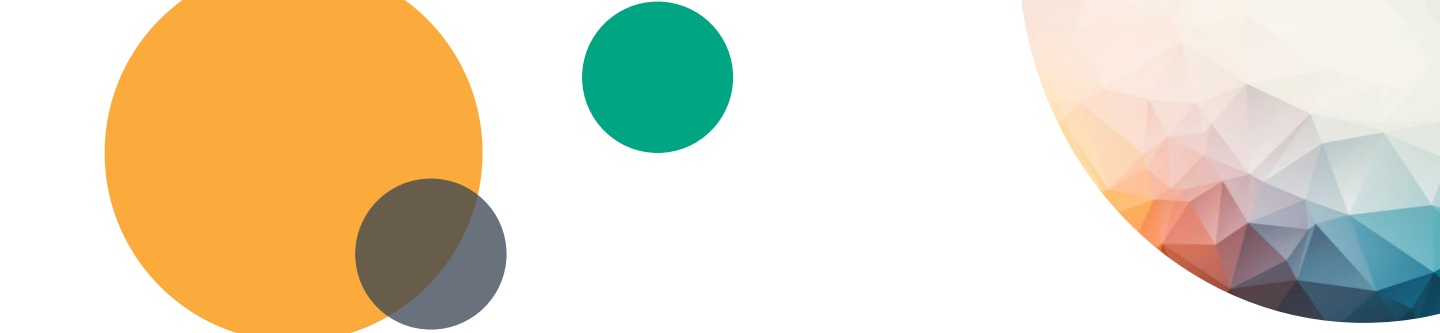
I principi ispiratori o Principi Generali del Codice Etico includono:

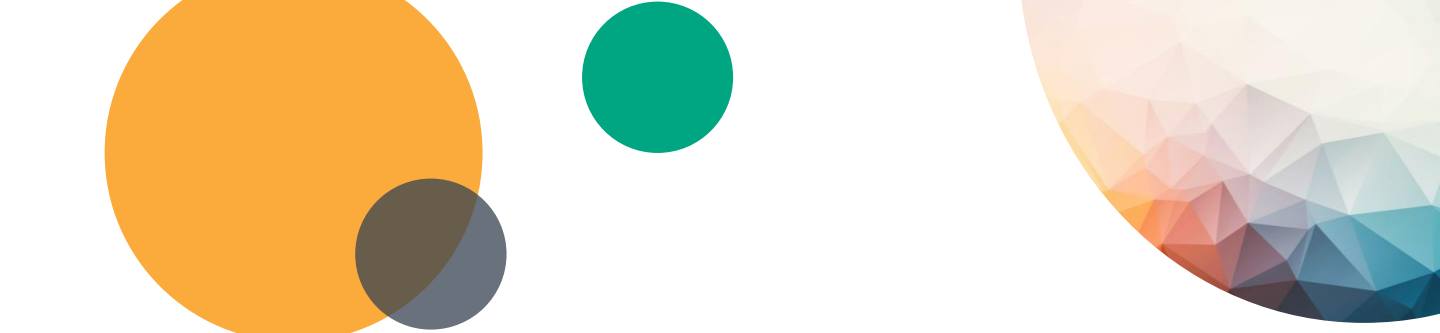
- **Legalità:** la Società riconosce il principio di legalità quale standard imprescindibile che sottende lo svolgimento di tutte le attività sociali. In particolare, si impegna a rispettare le leggi, i regolamenti e le direttive in vigore, nonché i principi di tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali, con particolare attenzione alla tutela dei diritti fondamentali sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU);
- **Correttezza, trasparenza ed integrità:** essa si impegna a condurre i rapporti con Clienti e fornitori in modo corretto, conformandosi ai più alti standard di trasparenza e lealtà, ed evitando comportamenti fraudolenti;
- **Trasparenza dei documenti sociali e continuità aziendale:** la società adotta standard di trasparenza, accuratezza, veridicità, completezza di qualsiasi documento aziendale nel quale vengano esposti elementi economici, patrimoniali e/o finanziari. Si specifica altresì che la Società si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di fiscalità al fine di garantire la corretta determinazione e liquidazione delle imposte.

- 
- **Tutela della concorrenza e del mercato:** essa adotta comportamenti di concorrenza leale e trasparente, evitando azioni che possano violare le norme di tutela della concorrenza;
  - **Tutela della proprietà intellettuale:** la società rispetta i diritti di proprietà intellettuale di terzi e non compie azioni che possano essere configurate come violazioni di tali diritti;
  - **Valorizzazione delle risorse umane:** la società si impegna a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, basato sul merito, e garantendo pari opportunità e tutela della salute e sicurezza dei dipendenti. In tale prospettiva, la Società gestisce le risorse umane a partire dalle caratteristiche personali e professionali individuali del lavoratore garantendo il

coinvolgimento del personale negli obiettivi e nelle procedure aziendali, nonché adeguata attività di formazione. In tal senso le regole di condotta vengono delineate in:

- Selezione del personale;
  - Assunzione e gestione;
  - Sicurezza e salute;
  - Divieto di condotte discriminatorie;
- **Salute, sicurezza sul lavoro:** la Società si impegna a mantenere i più alti standard di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo l'adozione di idonee misure organizzative di prevenzione contro infortuni e malattie, in compliance con il D.lgs. n. 81/2008;

- 
- **Professionalità e correttezza commerciale:** la Società riconosce il valore della cortesia nel rispetto della professionalità e della correttezza commerciale. In tale ottica, la Società condanna qualsiasi azione volta a ricevere o a elargire omaggi, regalie e derivanti da spese di rappresentanza, che possano essere interpretati come strumenti atti ad ottenere vantaggi in modo improprio o rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale;
  - **Protezione dei sistemi informatici:** la Società si impegna a proteggere i sistemi informatici propri, nonché di soggetti terzi con i quali venga a contatto, vietando indebite intrusioni e operando in modo da ridurre il rischio di danneggiamento e di perdita di dati;
  - **Uguaglianza:** la Società ripudia qualsiasi forma di discriminazione che si basi sull'età, sull'origine etnica, sulla nazionalità, sul genere, sull'orientamento sessuale, sulle convinzioni etiche religiose, politiche e/o sindacali
  - **Tutela dell'ambiente:** la società promuove la tutela dell'ambiente, adottando misure per ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali;
  - **Rapporti con i terzi:** la società gestisce i rapporti con fornitori, Clienti, Pubblica Amministrazione, forze dell'ordine e le Autorità Giudiziarie in modo leale, corretto e trasparente, evitando comportamenti collusivi;
  - **Divieto di assunzione di alcool e sostanze stupefacenti:** la Società vieta severamente l'utilizzo di alcool e/o di sostanze stupefacenti durante lo svolgimento di qualsiasi



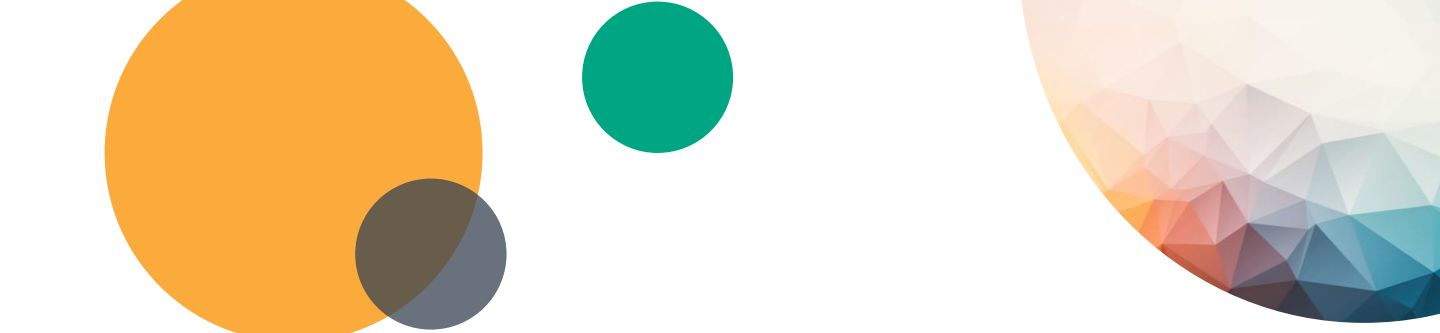
attività lavorativa effettuata per conto proprio nonché ogni altro contegno che possa pregiudicare il responsabile e diligente espletamento delle mansioni aziendali, nonché la sicurezza individuale e/o di terzi;

- **Utilizzo di beni aziendali:** coloro che utilizzano beni di proprietà o nella disponibilità della Società devono custodirli con massima cura;
- **Segnalazioni di conflitti di interesse:** la Società riconosce e rispetta il diritto del proprio personale e management a partecipare a investimenti, affari o ad attività ulteriori rispetto a quella svolta nell'interesse della stessa, purché si tratti di attività consentite dalla legge e compatibili con gli obblighi assunti;
- **Tutela della riservatezza dei**

**dati personali e del know-how aziendale:** la Società garantisce l'applicazione del Regolamento UE n. 679/2016 e della successiva normativa italiana di attuazione ed integrazione. I dipendenti ed i collaboratori devono adoperare la massima cautela e cura nell'utilizzo di informazioni che non siano di dominio pubblico e derivanti dallo svolgimento delle proprie mansioni, nell'ottica di salvaguardare il patrimonio di know-how aziendale.

Al fine di promuovere la compliance con il Codice Etico, ciascuna società di Nuova Simplast s.r.l. provvede alla massima divulgazione del presente documento, innanzitutto mediante la pubblicazione sul sito internet e poi anche tramite lo svolgimento di attività formativa e di sensibilizzazione.

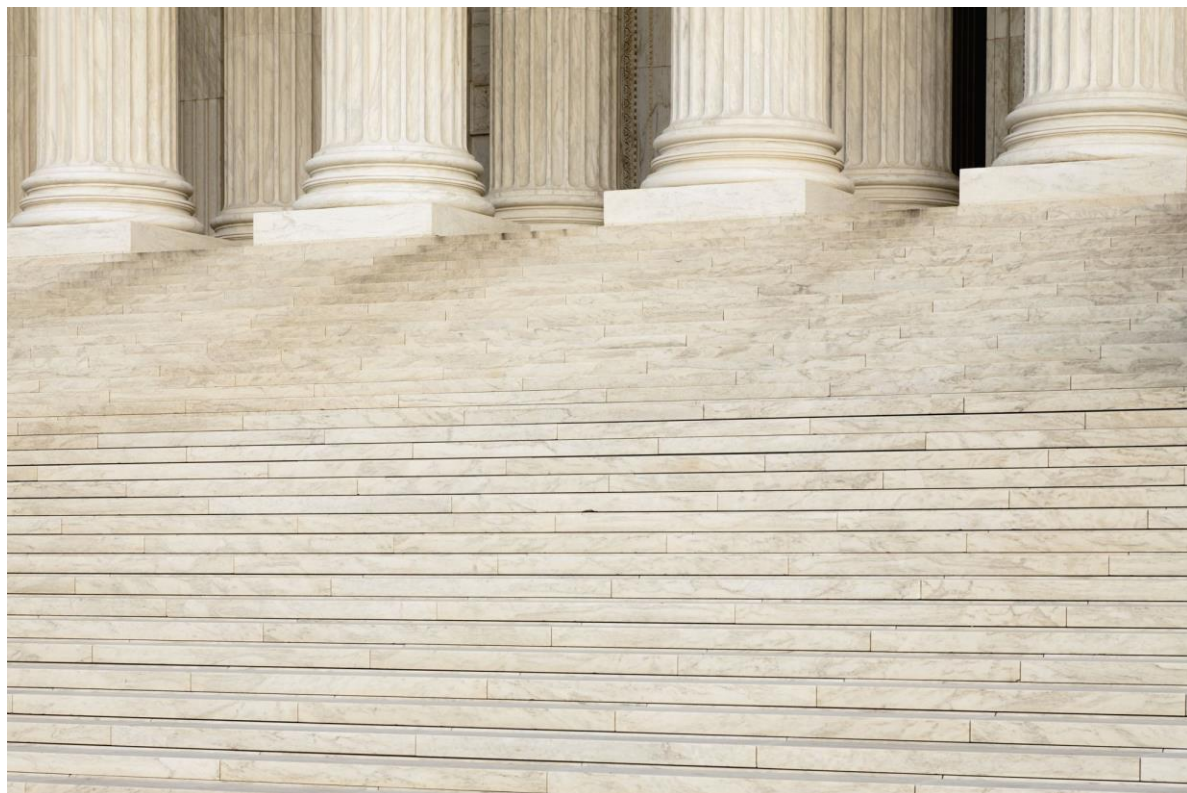
Inoltre, la Società si adopera anche a



livello organizzativo, per identificare e prevenire i rischi operativi, finanziari o di altro tipo che possano minare la continuità aziendale;

Infine, sempre attraverso il Modello Organizzativo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. viene

disciplinato il regime sanzionatorio a cui vengono assoggettati tutti i membri dell'organizzazione e i soggetti con i quali sussistono rapporti contrattuali.



## 2.4 Creazione e distribuzione di valore economico

GRI 2-17; 2-28; 3-3; 201-1

La performance economica del periodo di rendicontazione conferma l'andamento positivo dell'attività del Gruppo. I dati presi in considerazione, date le operazioni di trasformazione che hanno coinvolto le società del Gruppo in un processo di riorganizzazione aziendale, emergono dai dati contabili consolidati delle singole Società (Nuova Simplast S.r.l., Magiplast S.r.l., Rotosea S.r.l., Simplast Engineering S.r.l., Simplast India Pvt Ltd e Simplast UK Ltd).

Il valore economico generato e

distribuito agli *Stakeholder* è rappresentativo dell'impatto economico dell'operato di Simplast nel contesto in cui opera. Dai dati presenti nella tabella sottostante emerge che, nel corso dell'anno 2022, gli *Stakeholder* hanno ottenuto un vantaggio diretto dal valore economico generato pari a circa 75,3 milioni di Euro. Il valore economico distribuito nel medesimo anno oggetto d'analisi ammonta a circa 71,6 milioni di Euro, a fronte di un valore trattenuto pari a 3,7 milioni di Euro.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	2022	2021	2020
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	<b>75.262.455</b>	<b>67.778.390</b>	<b>48.470.103</b>
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>-71.577.192</b>	<b>-66.200.873</b>	<b>-45.939.750</b>
- DI CUI VALORE PER I FORNITORI	-55.443.001	-50.524.079	-33.729.280
- DI CUI VALORE PER I DIPENDENTI	-14.395.258	-14.294.838	-10.920.791
- DI CUI REMUNERAZIONE DEI FORNITORI DI CAPITALE	-1.344.055	-1.172.106	-1.125.849
- DI CUI PAGAMENTI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	-394.879	-209.849	-163.830
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>3.685.263</b>	<b>1.577.517</b>	<b>2.530.353</b>

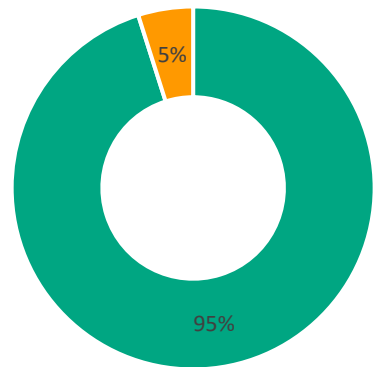
Valori espressi in euro



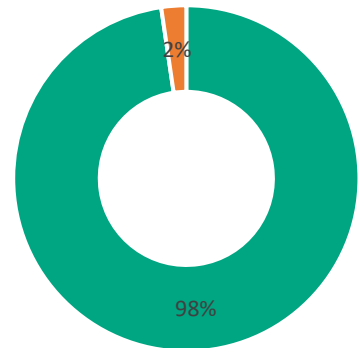
L'andamento positivo della gestione nei tre esercizi 2022,2021,2020 evidenzia la capacità del Gruppo di generare valore e distribuirlo agli *Stakeholder*. Alcuni dati su tutti certificano tale capacità: il valore economico generato, infatti è cresciuto del 40% tra il 2020 e il 2021 e dell'11% tra il 2021 e il 2022; coerentemente con tale valore, anche il valore economico distribuito è cresciuto del 44% nel 2021, rispetto all'esercizio precedente e dell'8% tra il 2021 e il 2022. Anche il valore economico distribuito ai fornitori ha beneficiato dell'andamento positivo della gestione crescendo del 50% tra il 2020 e il 2021 e del 10% tra il 2021 e il 2022. Tra le categorie di *Stakeholder* che hanno partecipato e visto crescere la quota di valore distribuita, vi sono i lavoratori dipendenti, i quali hanno visto una crescita del 31% nel 2021, rispetto al 2020, per poi assistere ad una stabilizzazione del valore all'1% nel 2022.

### VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO E TRATTENUTO 2022

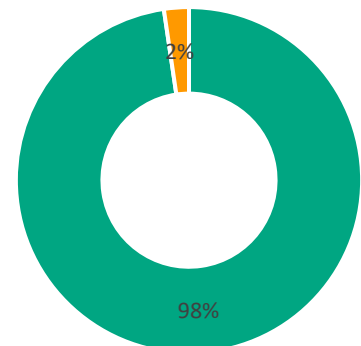
- VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO
- VALORE ECONOMICO TRATTENUTO



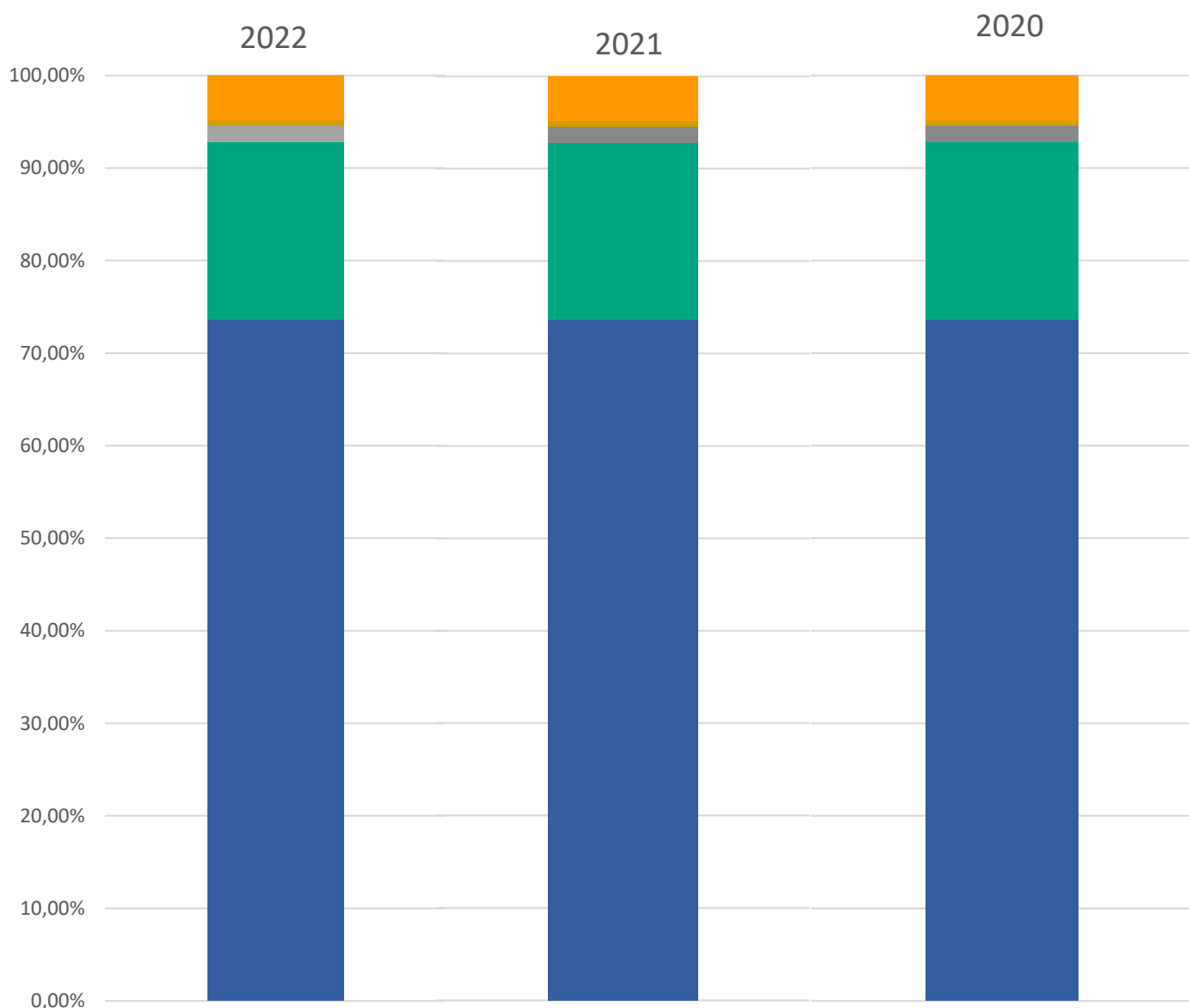
### VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO E TRATTENUTO 2021



### VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO E TRATTENUTO 2020



## VALORE ECONOMICO TRATTENUTO E DISTRIBUITO PER CATEGORIA DI STAKEHOLDER



### LEGENDA

- VALORE ECONOMICO TRATTENUTO
- VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI DI CAPITALE
- VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI DIPENDENTI
- VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI

## 2.5 Innovazione, digitalizzazione e resilienza

L'importanza dell'innovazione, della ricerca e sviluppo (R&S) e delle certificazioni di qualità nel settore dello stampaggio rotazionale di materie plastiche, in cui opera il Gruppo Simplast, è fondamentale per diversi fattori:

1. **Innovazione tecnologica:** Nel settore dello stampaggio rotazionale, l'innovazione è cruciale per migliorare i processi di produzione, ottimizzare l'efficienza e sviluppare nuovi materiali o tecnologie. L'innovazione può condurre a prodotti più performanti, leggeri, durevoli e con migliori proprietà estetiche, rispondendo alle esigenze sempre mutevoli dei Clienti.

2. **Competitività sul mercato:** Le aziende che investono in R&S sono in grado di rimanere competitive. Lo sviluppo di nuove soluzioni e tecnologie consente di differenziarsi dalla concorrenza, conquistare nuovi

mercati e mantenere la propria posizione nel settore.

3. **Miglioramento continuo dei processi:** Attraverso la ricerca e lo sviluppo, è possibile identificare modi per ottimizzare i processi di produzione, ridurre i costi e migliorare la qualità dei prodotti. Ciò consente un ciclo di miglioramento continuo, fondamentale per rimanere all'avanguardia nel settore.

4. **Certificazioni di qualità:** Le certificazioni di qualità come ISO 9001 e IATF 16949 (per il settore automobilistico) conferiscono credibilità e fiducia ai Clienti. Dimostrano che l'azienda ha implementato e mantiene rigorosi standard di gestione della qualità, garantendo prodotti e servizi conformi alle aspettative e ai requisiti normativi.

5. **Affidabilità e soddisfazione del Cliente:**

Investire in R&S e ottenere certificazioni di qualità consente di garantire la conformità dei prodotti, la sicurezza e la soddisfazione del Cliente. Ciò contribuisce a costruire e mantenere relazioni di fiducia a lungo termine con i Clienti, fondamentali per il successo dell'azienda.

Il Gruppo Simplast, nel corso dell'esercizio 2022, ha sviluppato progetti di ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica. Tali attività sono mirate alla realizzazione dei seguenti progetti:

- Progetto di sviluppo "TankOil PA6

e Smart";

- Progetto "Pretagli Serbatoi";
- Progetto "Materiale Bio";
- Progetto "Barilotti di Carico";
- Progetto "Attacchi rapidi agli stampi (progetto di automazione)";
- Progetto "Microchip (progetto di miglioramento della tracciabilità del prodotto)";
- Progetto "Macchina Dosatrice Automatica".
- Gestionale integrazione produzione-ordini



Nel processo di crescita continua e resilienza che il Gruppo persegue gli investimenti iniziati nell'esercizio sono stati concentrati in 8 iniziative che rientrano nei 3 pilastri individuati nel piano d'impresa 2023-2025:

- Incremento della capacità produttiva;
- Revisione dei processi gestionali;
- Adesione ai principi ESG.

### **Incremento della capacità produttiva**

Soddisfare la domanda crescente dei clienti in portafoglio migliorando puntualità e qualità del servizio oltre

che cercare nuovi clienti su scala nazionale e globale.

### **Revisione dei processi gestionali**

Ottimizzare l'allocazione del personale e la gestione delle risorse umane in senso più ampio migliorando anche il welfare aziendale.

### **Adesione ai principi ESG**

Ridurre l'utilizzo di risorse fossili e intraprendere progetti ecosostenibili con la contestuale valorizzazione del capitale umano.

## **I PILASTRI DEL PIANO DI IMPRESA**



Le iniziative intraprese nel 2022, le quali verranno sviluppate nel triennio successivo sono:



### **Macchine per lo stampaggio rotazionale**

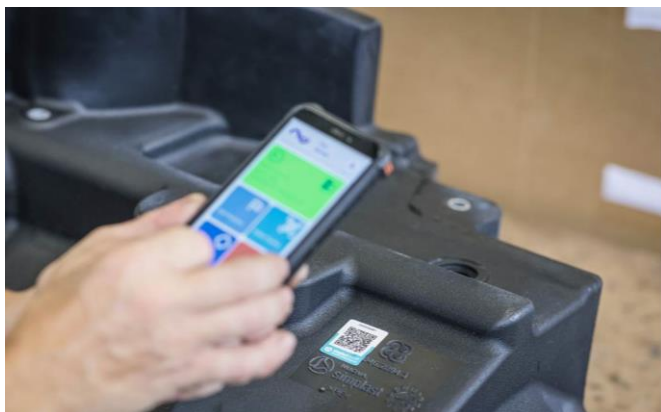
Implementazione di due nuove macchine tecnologicamente avanzate ed in linea con i principi dell'industria 4.0 che hanno una capacità produttiva stimata in 104 migliaia di pezzi annui.

Le caratteristiche tecniche di questi macchinari permettono un minore utilizzo di energia a parità di tempistiche di produzione.

### **Controllo fattibilità tecnica di produzione**

Lo scanner 3D permette di effettuare controlli dimensionali con maggiore precisione ed in un minor tempo.





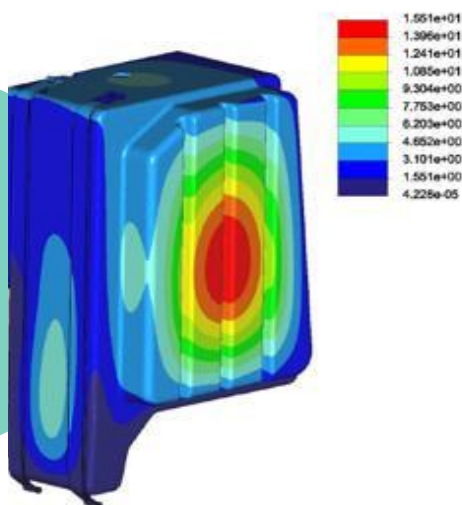
## Applicazione per la tracciabilità del prodotto

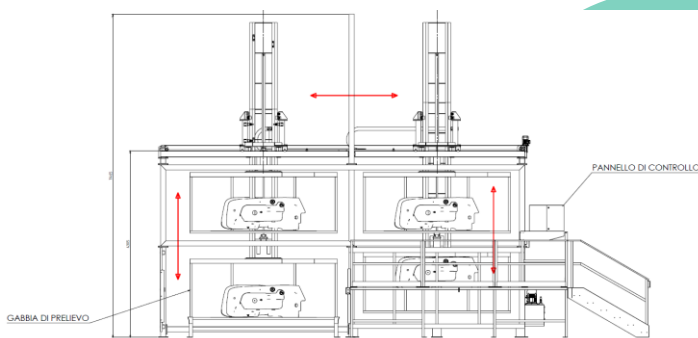
L'applicazione di rintracciamento dei prodotti permetterà di conoscere la posizione esatta di ogni pezzo oltre a verificare problemi qualitativi identificando lo stabilimento e la linea produttiva che lo ha generato.

## Software per la verifica dell'idoneità dei pezzi

Questo software permette la verifica della resistenza del prodotto ad eventuali pressioni o fattori esogeni che si potrebbero verificare.

L'implementazione di un'analisi FEM (Finite Element Method) permette di evidenziare potenziali criticità prima che sia avviata la produzione di serie, riducendo i resi su vendite e quindi proteggendo Simplast dal danno reputazionale e contenendo il rischio di potenziali sprechi di risorse.





## Controllo waterproof

Il nuovo equipaggiamento automatico, facilita il processo di collaudo dei serbatoi di grandi dimensioni assicurandosi inoltre che non presentino perdite.

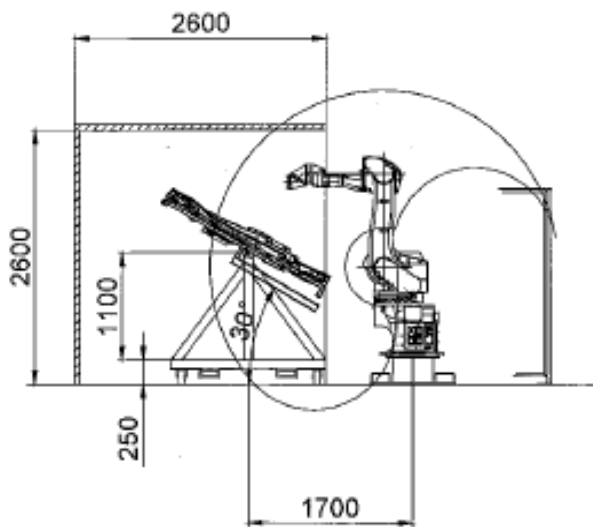
Abbinato a questo investimento, è stato installato un sistema automatico di pulizia e recupero dell'acqua, eliminando gli sprechi.

## Macchina dosatrice

Questa macchina, selezionato il tipo di prodotto da mettere in lavorazione, è in grado fornire la giusta quantità di materia prima all'operatore che poi si occuperà dell'inserimento della polvere nello stampo.





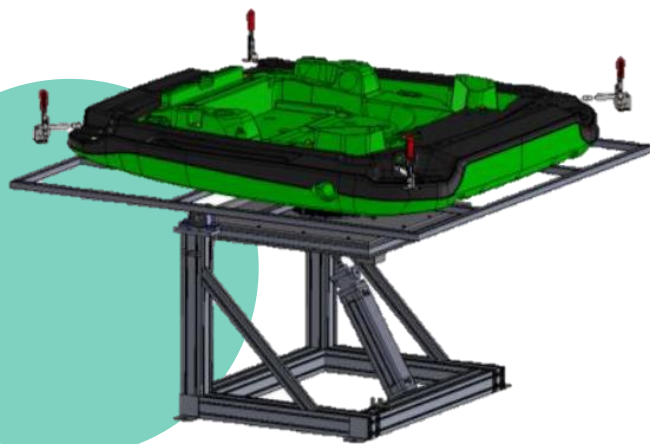



## Robot per la verniciatura

L'implementazione di questo processo permette la standardizzazione della verniciatura creando efficienza produttiva e migliorando ulteriormente la salvaguardia del capitale umano.

## Banchi mobili

Il sistema di manipolazione di prodotti pesanti (ad esempio i tetti cabina dei trattori) garantisce una maggiore precisione della lavorazione riducendo lo sforzo fisico richiesto al personale addetto e elevando gli standard di sicurezza delle lavorazioni.





Nello sviluppo del piano di impresa sono stati presi in considerazione anche i fattori esogeni al perimetro dell'Organizzazione e i mutevoli scenari globali che possono influire sulle performance della stessa. Infatti, lo scenario globale che vede la sempre maggior attenzione ai temi legati alla crisi climatica e alla riduzione delle emissioni di CO2 ha orientato il Gruppo verso nuovi investimenti in ragione dell'incremento previsionale della domanda di prodotti rotostampati. Tale incremento è da ricondurre al minor peso specifico dei prodotti rotostampati rispetto agli omologhi realizzati in metalli e leghe, e, quindi, a minori emissioni di CO2, come già sottolineato.

In questo scenario si inserisce la scelta di investire nel mercato indiano, player fondamentale del settore per domanda e per presenza di produttori di attrezzature in paesi

geograficamente vicini, come Giappone, India e Cina.

La scelta di entrare nel mercato U.K. conferma, d'altra parte, la volontà del Gruppo sia di espandersi verso i mercati del Commonwealth, sia di avvicinarsi ai clienti strategici anche in ottica di minori emissioni legate al trasporto dei propri prodotti verso questi.

Oltre a tali iniziative, il Gruppo ha implementato nel corso del 2022 i primi prototipi di prodotti realizzati con materiali biodegradabili con l'obiettivo di proseguire lo studio di tali soluzioni e raggiungere il 2% di prodotti costituiti da materiali biodegradabili nel 2025.

## 2.6 Certificazioni di qualità

Per le Società del Gruppo l'innovazione, l'attività di ricerca e sviluppo e il mantenimento delle certificazioni di qualità sono pilastri fondamentali per rimanere competitive, migliorare la propria offerta di prodotti e servizi, e garantire elevati standard di qualità e soddisfazione del Cliente.

La Direzione di Nuova Simplast si impegna ad assicurare che il personale coinvolto nelle attività di audit per tutte le Società del Gruppo sia dotato delle competenze necessarie, in conformità con i requisiti delineati dalla norma ISO 19011. Queste competenze comprendono sia conoscenze teoriche che pratiche, documentate e soggette a revisione periodica in linea con le nuove esigenze aziendali, inclusi i requisiti dei Clienti. Le competenze richieste includono:

- Comprensione dell'approccio per processi *automotive* e "*risk-based*

*thinking*": Il personale deve avere una chiara comprensione dell'approccio basato sui processi nel settore automobilistico e deve essere in grado di applicare il pensiero basato sul rischio.

- Conoscenza dei requisiti specifici dei Clienti: È fondamentale possedere una conoscenza approfondita dei requisiti specifici richiesti dai vari Clienti per garantire un'adeguata soddisfazione delle loro esigenze.
- Conoscenza dei requisiti ISO 9001 e IATF 16949: È richiesta una solida conoscenza dei requisiti stabiliti dalle norme ISO 9001 e IATF 16949, per garantire il rispetto degli standard di qualità richiesti.
- Conoscenza dei Core tool applicabili: Il personale deve essere familiare e competente nell'utilizzo dei principali strumenti essenziali applicabili per il controllo e il miglioramento dei processi.

- Conoscenza delle fasi di gestione degli audit: È essenziale avere una conoscenza approfondita delle diverse fasi coinvolte nella gestione degli audit, che includono la pianificazione, la conduzione, la relazione dei risultati e la chiusura delle evidenze emerse.
- Conoscenza dei processi produttivi oggetto di audit, della PFMEA e del Control Plan correlato: È richiesta una conoscenza dettagliata dei processi produttivi soggetti a verifica attraverso gli audit, nonché una comprensione approfondita della PFMEA (Process Failure Mode and Effects Analysis) e del relativo Control Plan.
- Identificazione delle persone qualificate: Le persone qualificate per condurre le attività di audit sono chiaramente identificate e elencate in un registro dedicato, garantendo trasparenza e chiarezza riguardo alle

risorse coinvolte nelle attività di audit interno.

Queste misure testimoniano l'impegno di NUOVA SIMPLAST nell'assicurare la qualità e l'efficacia degli audit interni per il mantenimento del proprio sistema di gestione della qualità.




**CERTIFICATO N. 791/97/S**  
**CERTIFICATE No.**

DI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
 IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF  
**NUOVA SIMPLAST DI LORENZIN VINCENZO & C. S.R.L.**

LOCALITÀ SAN MARTINO NISOCOCO 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA  
 NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

LOCALITÀ SAN MARTINO NISOCOCO 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA  
 VIA EVANGELISTA TORRICELLI, 1 24053 BRIGNANO GERA D'ADDA (BG) ITALIA

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**ISO 9001:2015**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ROTOFORMATI IN PLASTICA, CON  
 ASSEMBLAGGIO DEI COMPONENTI MECCANICI, IDRAULICI ED ELETTRICI. IAP:14  
 IAP:18

DESIGN AND PRODUCTION OF PLASTIC ROTOMOLDED PRODUCTS, WITH ASSEMBLY OF  
 MECHANICAL, HYDRAULIC AND ELECTRICAL COMPONENTS.

La validità del presente certificato è subordinata al monitoraggio periodico annuale / annualità ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale  
 The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system  
 L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento IIRCA, Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
 The use and validity of this certificate are subject to compliance with the IIRCA document / Rules for the certification of Quality Management Systems

Prima emissione First issue	29.09.1997	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	27.09.2021
Data scadenza Expiry date	28.09.2024	Data revisione Revision date	11.01.2022

David Tori  
 Turin Management System  
 Certification, Head






SGQ N° 002 A  
 Istituto degli Esperti di Metrologia  
 Interventando in: UNI EN ISO 9001  
 Segretario di ISIRI, IAF and IAC  
 Mutual Recognition Agreement

RINA Services S.p.A.  
 Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy

CISQ è la Federazione Italiana di Organismi di Certificazione del Settore di Gestione Aziendale  
 CISQ is the Italian Federation of management system Certification Bodies



**CERTIFICATO N. 37052/18/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

**ROTOSEA S.R.L.**

VIA SENATORE BURGO, 13 12046 MONTA' (CN) ITALIA  
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA SAN MARTINO NISOCCO, 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**ISO 9001:2015**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ROTOFORMATI IN PLASTICA, CON ASSEMBLAGGIO DEI COMPONENTI  
MECCANICI, IDRAULICI ED ELETTRICI, PER VEICOLI INDUSTRIALI ED AGRICOLI, NAUTICA, ECOLOGIA AMBIENTALE,  
CARAVAN ED ARREDAMENTO. IAF-14 IAF-18

DESIGN AND PRODUCTION OF PLASTIC ROTOMOLDED PRODUCTS, WITH ASSEMBLY OF MECHANICAL, HYDRAULIC  
AND ELECTRICAL COMPONENTS, FOR INDUSTRIAL AND AGRICULTURAL VEHICLES, THE NAUTICAL SECTOR,  
ENVIRONMENTAL ECOLOGY, CARAVANS AND FURNISHINGS.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / renewable at an annual complete system or process control  
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RMA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RMA document. Rules for the Certification of Quality Management Systems

Prima emissione First Issue	12.08.2018	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	09.06.2021
Data scadenza Expiry Date	11.08.2024	Data revisione Revision date	09.06.2021

Divide Torti  
Turtin Management System  
Certification, Head



ISO 9001:2015  
Norma UNI EN ISO 9001:2015  
Revisione 01, 01, 01, 01, 01, 01  
RMA (Regulation of Management)

**David Torti**

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 10128 Genova Italy

CISQ è l'Associazione Italiana di Organismi di  
Certificazione del sistema di gestione aziendale  
CISQ is the Italian Federation of  
management system Certification bodies



**CERTIFICATO N. 14464/06/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

**MAGIPLAST S.R.L.**

LOC. SAN MARTINO NISOCCO, 11 12046 MONTA' (CN) ITA  
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

LOC. SAN MARTINO NISOCCO, 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA  
VIA FONTANA LIPRA, 19 12046 MONTA' (CN) ITALIA

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**ISO 9001:2015**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ROTOFORMATI IN PLASTICA, CON ASSEMBLAGGIO DEI COMPONENTI  
MECCANICI, IDRAULICI ED ELETTRICI, PER VEICOLI INDUSTRIALI ED AGRICOLI, NAUTICA, ECOLOGIA AMBIENTALE,  
CARAVAN ED ARREDAMENTO. IAF-14 IAF-18

DESIGN AND PRODUCTION OF PLASTIC ROTOMOLDED PRODUCTS, WITH ASSEMBLY OF MECHANICAL, HYDRAULIC AND  
ELECTRICAL COMPONENTS, FOR INDUSTRIAL AND AGRICULTURAL VEHICLES, THE NAUTICAL SECTOR,  
ENVIRONMENTAL ECOLOGY, CARAVANS AND FURNISHINGS.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / renewable at an annual complete system or process control  
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RMA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RMA document. Rules for the Certification of Quality Management Systems

Prima emissione First Issue	26.04.2006	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	08.06.2021
Data scadenza Expiry Date	23.04.2024	Data revisione Revision date	11.01.2022

Divide Torti  
Turtin Management System  
Certification, Head



ISO 9001:2015  
Norma UNI EN ISO 9001:2015  
Revisione 01, 01, 01, 01, 01, 01  
RMA (Regulation of Management)

**David Torti**

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 10128 Genova Italy

CISQ è l'Associazione Italiana di Organismi di  
Certificazione del sistema di gestione aziendale  
CISQ is the Italian Federation of  
management system Certification bodies



**CERTIFICATO N. 14465/06/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

**SIMPLAST ENGINEERING S.R.L.**

LOC. S. MARTINO NISOCCO, 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA  
NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

LOC. S. MARTINO NISOCCO, 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA  
VIA DELL'ASTRONOMIA, 3/B 36034 MALO (VI) ITALIA

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**ISO 9001:2015**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ROTOFORMATI IN PLASTICA, CON ASSEMBLAGGIO DEI COMPONENTI  
MECCANICI, IDRAULICI ED ELETTRICI, PER VEICOLI INDUSTRIALI ED AGRICOLI, NAUTICA, ECOLOGIA AMBIENTALE,  
CARAVAN ED ARREDAMENTO. IAF-14 IAF-18

DESIGN AND PRODUCTION OF PLASTIC ROTOMOLDED PRODUCTS, WITH ASSEMBLY OF MECHANICAL, HYDRAULIC  
AND ELECTRICAL COMPONENTS, FOR INDUSTRIAL AND AGRICULTURAL VEHICLES, THE NAUTICAL SECTOR,  
ENVIRONMENTAL ECOLOGY, CARAVANS AND FURNISHINGS.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / renewable at an annual complete system or process control  
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RMA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RMA document. Rules for the Certification of Quality Management Systems

Prima emissione First Issue	26.04.2006	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	09.06.2021
Data scadenza Expiry Date	23.04.2024	Data revisione Revision date	09.06.2021

Divide Torti  
Turtin Management System  
Certification, Head



ISO 9001:2015  
Norma UNI EN ISO 9001:2015  
Revisione 01, 01, 01, 01, 01, 01  
RMA (Regulation of Management)

**David Torti**

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 10128 Genova Italy

CISQ è l'Associazione Italiana di Organismi di  
Certificazione del sistema di gestione aziendale  
CISQ is the Italian Federation of  
management system Certification bodies



**CERTIFICATO N. TS/791/97**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

**NUOVA SIMPLAST DI LORENZIN VINCENZO & C. S.R.L.**

LOCALITÀ: SAN MARTINO NISOCCO 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

LOCALITÀ: SAN MARTINO NISOCCO 11 12046 MONTA' (CN) ITALIA

E CONFORME ALLA NORMA E AI REQUISITI DELLO SCHEMA  
IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD AND THE SCHEME REQUIREMENTS  
**IATF 16949:2016**

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITIES

DESIGN AND PRODUCTION OF PLASTIC MOULDED PARTS WITH ASSEMBLY OF MECHANICAL  
HYDRAULIC AND ELECTRICAL COMPONENTS. IAF-14 IAF-18

Essendo stato valutato in accordo alle "Regole per lo schema di certificazione IATF 16949" (18.03.11) e "Bilancio Novembre 2014"  
Having been assessed in accordance with the "IATF 16949 certification scheme rules" (18.03.11) and "Editor November 2014"  
La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / renewable at an annual complete system or process control  
The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system.

Data di emissione Issue date	11.01.2022
Data di scadenza Expiry date	26.08.2024

Andrea Aloisio  
Certification Compliance &  
Technical Support, Director

**Anika Allorini**

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 10128 Genova Italy

Consorzio CISQ Automotive  
Via Torino 2 - 01100 - Rieti (RM) -  
P.lelli 301 01100 - Rieti (RM)

Per informazioni sulla validità del certificato, visitare il  
sito [www.iatf16949cert.org](http://www.iatf16949cert.org)  
For information concerning the validity of the certificate,  
you can visit the [www.iatf16949cert.org](http://www.iatf16949cert.org)



CISQ AUTOMOTIVE è un  
IATF accredited Consortium  
of Italian Certification bodies  
for company management  
systems

Per informazioni sulla validità  
del certificato, visitare il sito  
[www.iatf16949cert.org](http://www.iatf16949cert.org)  
For information concerning  
validity of the certificate, you  
can visit the site  
[www.iatf16949cert.org](http://www.iatf16949cert.org)



Certification No. 0420542  
IATF Certificate No.



# Capitolo 3

# LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE



# LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE PER SIMPLAST

**SALUTE E SICUREZZA  
SUL LAVORO**

**GESTIONE ETICA  
DELLA CATENA DI  
FORNITURA**

**VALORIZZAZIONE E  
FORMAZIONE DELLE  
RISORSE UMANE**

**WELFARE E WORK-LIFE  
BALANCE**

**SALUTE E SICUREZZA  
DELL'UTENTE FINALE**

## 3.1 Le Persone del Gruppo

GRI 2-7; 2-30; 3-3; 401-1; 403-6; 405-1

In un ambiente in cui la componente digitale è sempre più permeante, riteniamo che le persone che popolano e partecipano alla vita delle Società del Gruppo siano di primaria importanza. Tale importanza si sviluppa su due livelli: a livello individuale della singola persona; a livello collettivo di organizzazione.

Infatti, le competenze, le esperienze e le conoscenze del singolo contribuiscono ad arricchire il bagaglio di competenze, conoscenze e esperienze comuni dell'organizzazione. Su tale livello individuale si fondano lo scambio e la condivisione tra i membri dell'organizzazione e si concretizza il vero significato di Capitale Sociale del Gruppo.



### HIGHLIGHTS



**262 DIPENDENTI IN ITALIA**



**6397 ORE DI FORMAZIONE SVOLTE**



**10% DIPENDENTI DONNE**



**83% DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO**

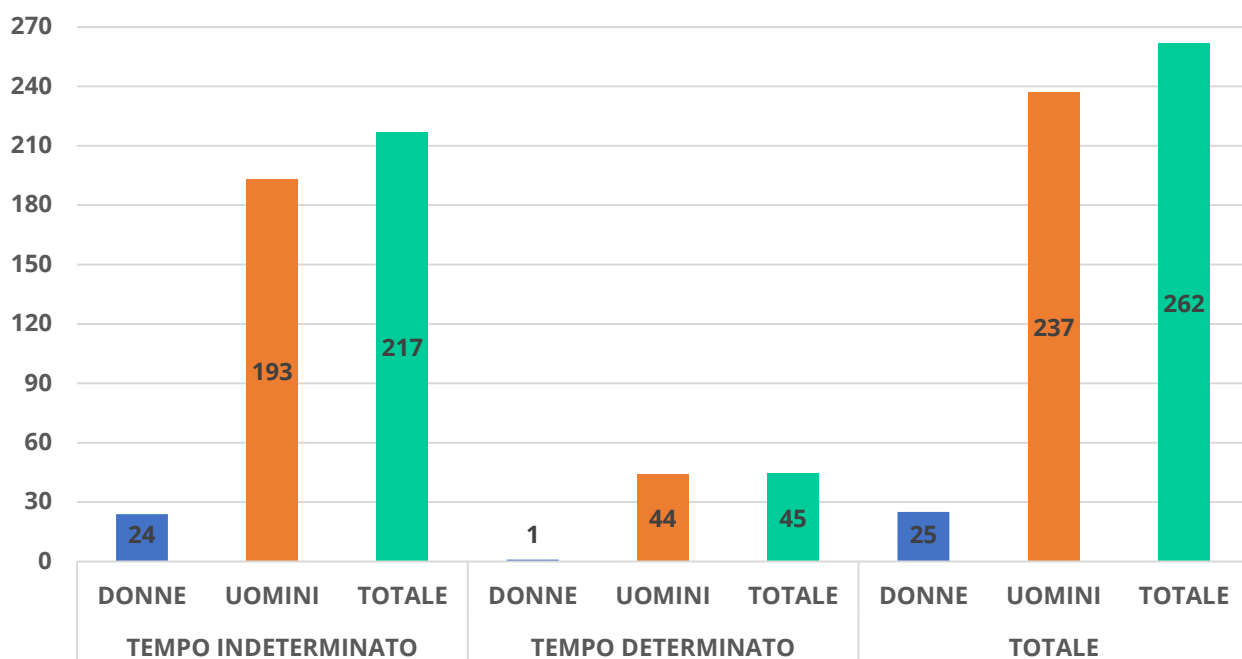


Tutti i lavoratori della Società italiane del Gruppo sono assunti attraverso contratti regolari i quali fanno riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro in osservanza del principio di libertà di associazione e contrattazione collettiva. La centralità della persona in Simplast si riflette anche sulla tipologia contrattuale tipicamente scelta; infatti, la maggior parte dei contratti di lavoro subordinato stipulati dall'Azienda è "a tempo indeterminato".

L'utilizzo di contratti a tempo indeterminato per l'inquadramento dei dipendenti favorisce la costruzione di relazioni solide basate sulla capacità e sulla competenza individuale.

Dal punto di vista numerico i contratti in questione, in Italia, coinvolgono 219 dipendenti su 262, di questi, 193 sono uomini e 24 sono donne. Il ricorso a contratti a tempo determinato coinvolge in totale 45 dipendenti di cui 44 uomini e una donna .

### Numero di dipendenti per tipologia di contratto

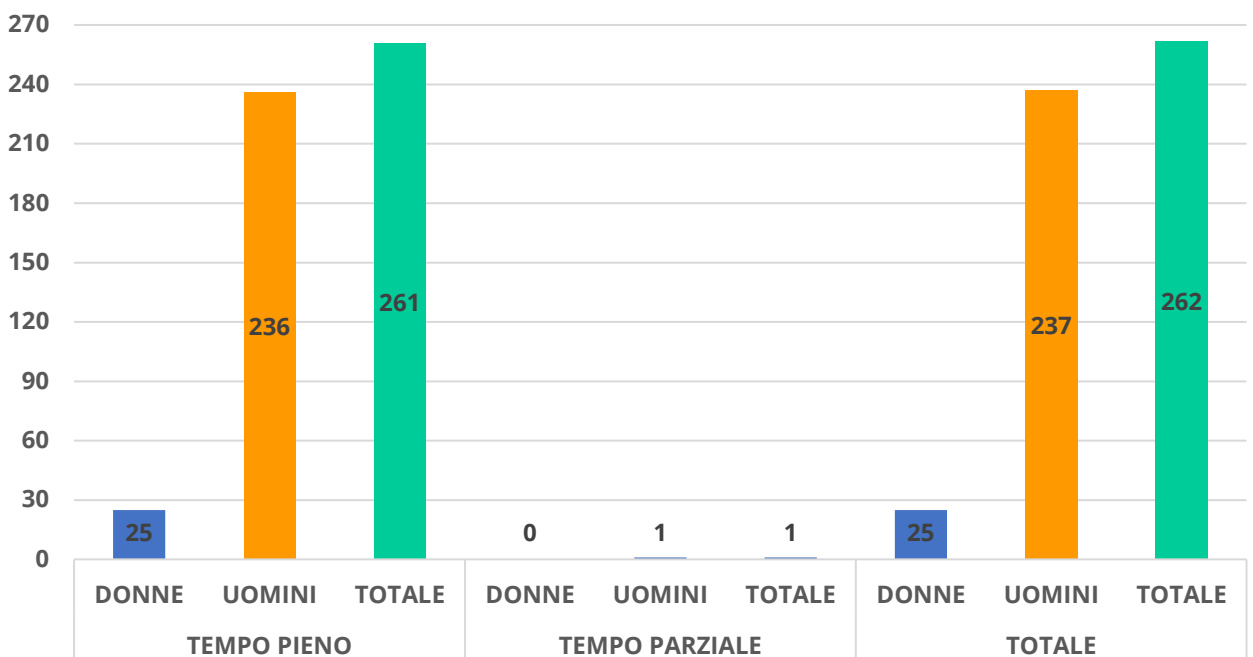


Le medesime logiche dettate per la tipologia contrattuale guidano la scelta sulla tipologia di impiego, su cui influisce, ovviamente, anche il settore di attività in cui l'Azienda opera. Relativamente alla tipologia di impiego, la quasi totalità dei lavoratori è inquadrato attraverso

contratti a tempo pieno e soltanto un dipendente uomo possiede un contratto a tempo parziale.

Per quanto riguarda i lavoratori a tempo pieno, questa è composta all'91% da uomini ed al 9% da donne.

### Numero di dipendenti per tipologia di impiego



Di seguito le tabelle riepilogative delle Società italiane del Gruppo, contenenti i dati relativi ai dipendenti

2022			
NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO	GENERE	N	%
TEMPO INDETERMINATO	<b>DONNE</b>	24	9%
	<b>UOMINI</b>	193	74%
	<b>TOTALE</b>	217	83%
TEMPO DETERMINATO	<b>DONNE</b>	1	2%
	<b>UOMINI</b>	44	98%
	<b>TOTALE</b>	45	17%
TOTALE	<b>DONNE</b>	25	10%
	<b>UOMINI</b>	237	90%
	<b>TOTALE</b>	262	100%

2022			
NUMERO DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO	GENERE	N	%
TEMPO PIENO	<b>DONNE</b>	25	10%
	<b>UOMINI</b>	236	90%
	<b>TOTALE</b>	261	100%
TEMPO PARZIALE	<b>DONNE</b>	0	0%
	<b>UOMINI</b>	1	100%
	<b>TOTALE</b>	1	0%
TOTALE	<b>DONNE</b>	25	10%
	<b>UOMINI</b>	237	90%
	<b>TOTALE</b>	262	100%

Allargando l'analisi del numero di dipendenti alle Società estere del Gruppo, la suddivisione dei dipendenti per area geografica di residenza è così composta:

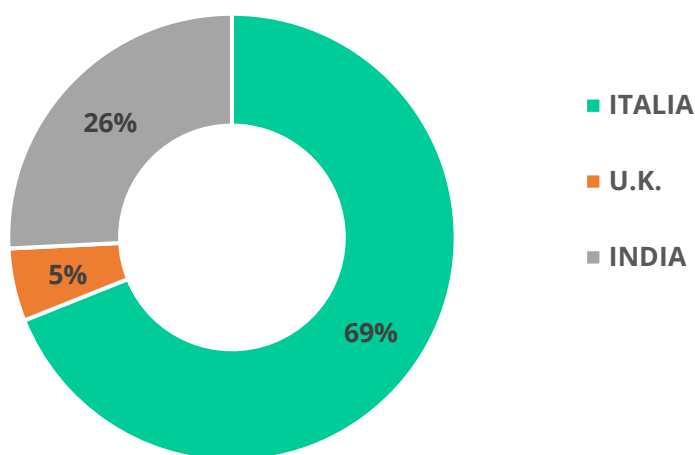
- 69% residenti in Italia;

- 5% residenti in U.K.;

- 26% residenti in India.

Rispettivamente in Italia 262 dipendenti, in U.K. 20, in India 98, per un totale di 380 dipendenti.

### Numero di dipendenti per area geografica



2022

NUMERO DI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA	N	%
ITALIA	262	69%
U.K.	20	5%
INDIA	98	26%
TOTALE	380	

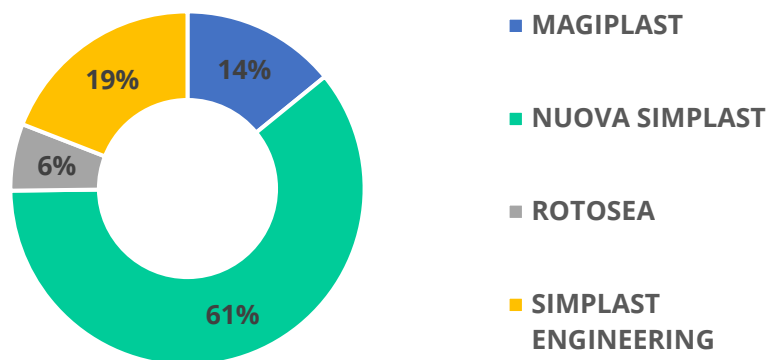
A livello nazionale, la Società conta 262 dipendenti, i quali sono assunti dalle Società del Gruppo; in particolare in Nuova Simplast sono assunti 159 dipendenti, in Simplast Engineering 50, in Magiplast 37 ed, infine, Rotosea conta 16 dipendenti.

Ciò si traduce nella seguente

composizione:

- 14% assunti da Magiplast;
- 61% assunti da Nuova Simplast;
- 6% assunti da Rotosea;
- 19% assunti da Simplast Engineering.

### Numero di dipendenti per azienda



2022		
NUMERO DI DIPENDENTI PER AZIENDA	N	%
MAGIPLAST	37	14%
NUOVA SIMPLAST	159	61%
ROTOSEA	16	6%
SIMPLAST ENGINEERING	50	19%
TOTALE	262	100%

## 3.2 Salute e Sicurezza sul lavoro

GRI 3-3; 403-1 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6

La Società pone particolare attenzione alla tutela dei lavoratori. Seguendo le disposizioni del D.lgs. 81/2008 e del D.lgs. 152/2006, l'azienda ha altresì adottato procedure mirate per assicurare un ambiente lavorativo sicuro.

Tale Sistema implementa procedure mirate alla :

- Gestione di macchine ed

attrezzature;

- Gestione di sostanze e miscele;
- Gestione DPI, controlli sanitari e formazione;
- Gestione di emergenze e primo soccorso.

La Società si focalizza inoltre sulla gestione di imprese esterne e riduzione dei rischi.

### GLI AMBITI DI GESTIONE DELLA SSL

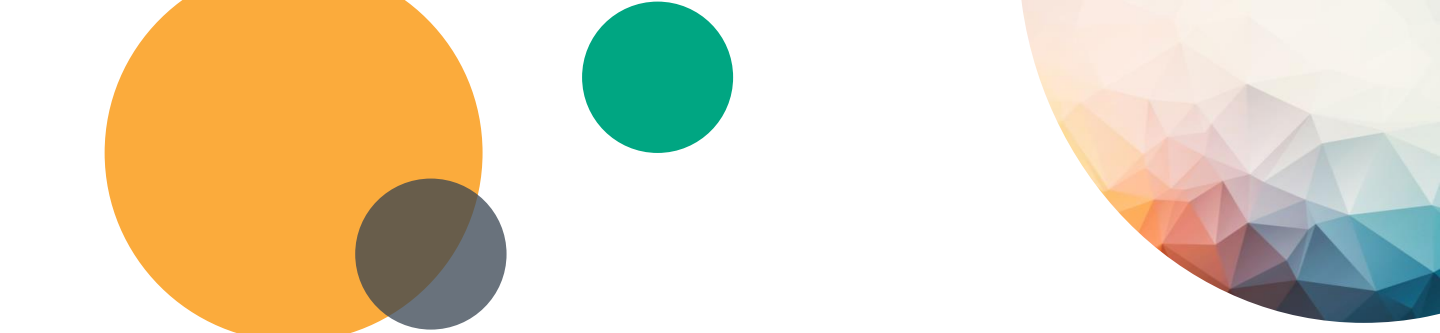
MACCHINE  
E  
ATTREZZATURE

SOSTANZE  
E  
MISCELE

DPI  
E  
CONTROLLI  
SANITARI

FORMAZIONE

EMERGENZE  
E  
PRIMO  
SOCCORSO



In merito alla gestione di macchine ed attrezzature, Simplast si impegna, in caso di nuova macchina o modifica di questa, a comunicare i requisiti specifici di sicurezza al fornitore.

Al fine di garantire la massima sicurezza, su ogni nuova macchina viene eseguito in primis un collaudo preliminare presso il fornitore, in seguito in campo prima della messa a regime. In caso di modifica di un macchinario già presente all'interno dell'azienda, viene verificato il mantenimento e/o il miglioramento dei requisiti essenziali volti a garantirne la sicurezza.

Simplast periodicamente si impegna a porre in essere azioni preventive e correttive individuate durante le attività di verifica svolte attraverso controlli giornalieri tramite l'utilizzo di check-list. In aggiunta a tali verifiche, la Società si impegna ad approfondire le segnalazioni dei

lavoratori per l'implementazione della sicurezza delle macchine

Come precedentemente analizzato, la Società valuta i suoi dipendenti un punto di forza all'interno della realtà aziendale, motivo per il quale organizza programmi di formazione, informazione ed addestramento sull'utilizzo della macchine e delle attrezzature.

Simplast approfondisce il Sistema di gestione di sostanze e miscele al fine di garantire un elevato grado di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tale Sistema introduce una valutazione preliminare della scheda di sicurezza per verificare eventuali rischi aggiuntivi ogni qualvolta venga introdotta una nuova sostanza.

Regolarmente, l'Organizzazione si occupa di aggiornare le schede di sicurezza (SDS) e l'inventario delle sostanze, in modo tale da garantire una costante aggiornamento degli



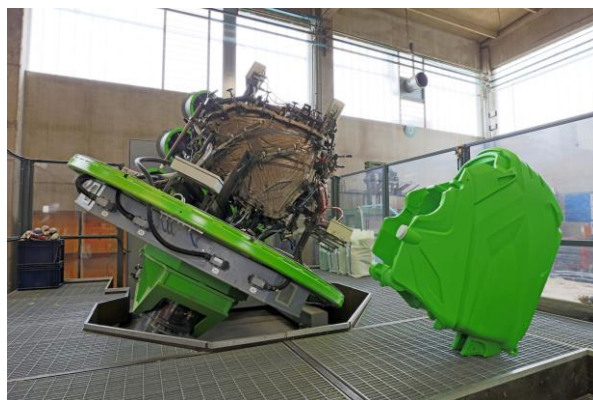
eventuali rischi.

Nei casi in cui i rischi non possano essere evitati o ridotti, è necessario il ricorso all'utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI). Tali Dispositivi vengono attribuiti ai lavoratori sulla base dei rischi a cui sono esposti e sono, inoltre, sottoposti a manutenzione periodica ed eventuale sostituzione.

La gestione integrata della salute e sicurezza nel luogo di lavoro include le pratiche relative alla sorveglianza sanitaria, la quale anch'essa deriva dal documento di valutazione dei rischi. Quest'ultima integra controlli sanitari ai lavoratori ed accertamenti secondo quanto pianificato tramite il protocollo stabilito dal Medico Competente.

Inoltre, la formazione sulla sicurezza, fondamentale per prevenire rischi, include appositi corsi erogati al

momento dell'assunzione, di cambi di mansione ed altre modifiche delle attività dei lavoratori. Nel periodo rendicontato non si sono verificati decessi né infortuni con gravi conseguenze; relativamente al numero di infortuni sul lavoro registrabili, l'indice di frequenza di tale fattispecie è stato di 3,94 ogni 200000 ore lavorate, calcolato sulla base del numero totale di infortuni registrabili verificatisi durante l'anno nelle sedi delle Società italiane del Gruppo.






## 3.3 *Welfare e work-life balance*

GRI 3-3; 401-1

Riteniamo fondamentale il benessere dei dipendenti per il successo aziendale. Riconosciamo l'importanza cruciale dell'equilibrio tra la vita lavorativa e quella personale per garantire un ambiente di lavoro sano, produttivo e sostenibile. Per questo il Gruppo nel corso del 2022 ha iniziato la pianificazione di un sistema di welfare aziendale che comprenda una serie di benefit per i dipendenti delle Società del Gruppo. La capacità

di attrarre giovani e trattenere i dipendenti sono due variabili che dimostrano l'attenzione dell'azienda alle risorse umane. Su entrambi i fronti le Società italiane del Gruppo riescono, attraverso la loro politica di retribuzione ad essere fortemente attrattive, proponendo retribuzioni superiori a quelle stabilite dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento del settore gomma-plastica.





Infatti, per tutte le categorie di lavoratori considerate, la Società registra salari applicati maggiori dei salari base previsti dai contratti collettivi nazionali.

Simplast presenta un gap salariale riferito al rapporto di base e la retribuzione delle donne rispetto agli uomini pari al 5% relativo alla categoria degli operai.

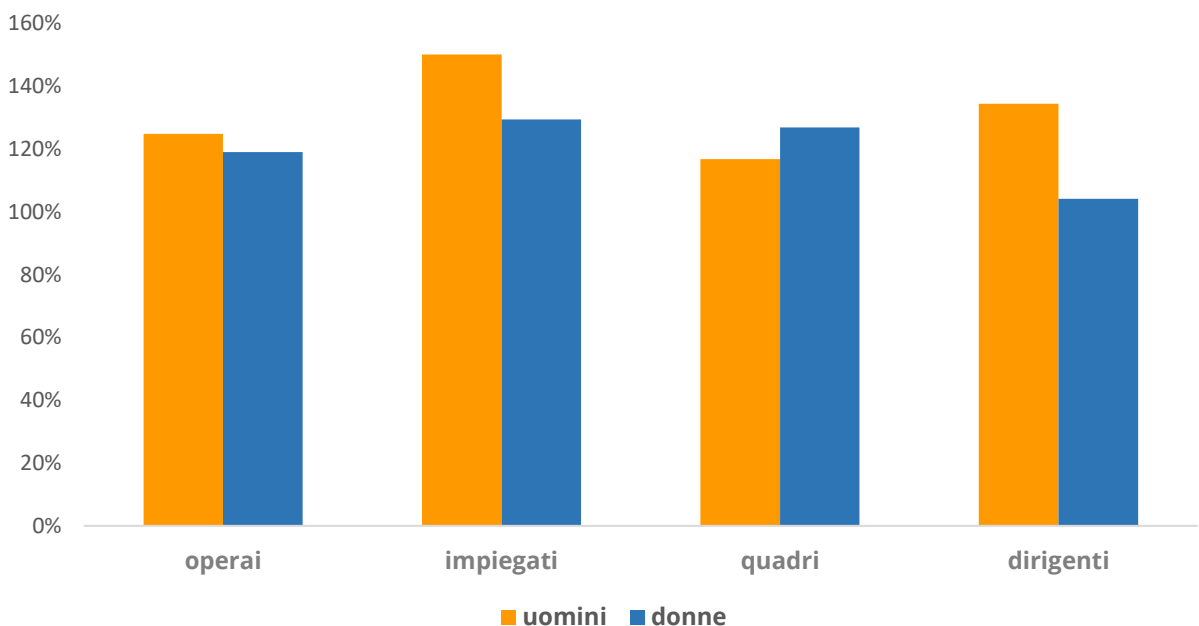
Si registra un gap salariale anche

all'interno della categoria degli impiegati per un ammontare pari al 14%.

Il medesimo risultato è calcolato in merito al gap salariale relativo alla categoria dirigenti.

Al contrario, invece, il livello salariale base dei quadri di sesso femminile è superiore rispetto a quello maschile di circa il 10%.

## GAP SALARIALE



Nel periodo rendicontato si sono registrate variazioni significative nel numero di dipendenti totali. Nello specifico, la Società assume 62 nuovi dipendenti nell'esercizio 2022, così distinti:

- 32 dipendenti di età inferiore ai 30 anni;
- 21 dipendenti di età compresa tra

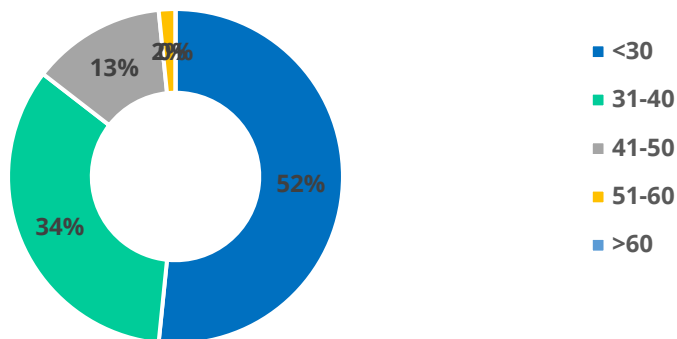
31 e 40 anni;

- 8 dipendenti nella fascia di età tra 41 e 50;

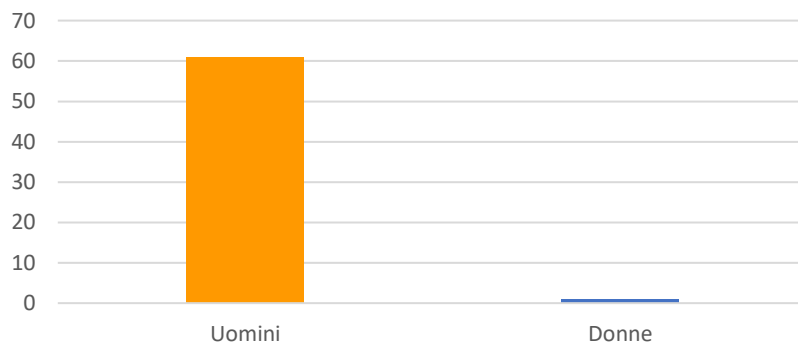
- un dipendente di età compresa tra i 51 e i 60 anni.

Tra i 62 nuovi assunti uno di questi è di genere femminile e 61 di genere maschile.

### Dipendenti assunti nel 2022 per fasce di età



### Dipendenti assunti nel 2022 per sesso



Dall'altra parte la Società registra 52 contratti cessati nel corso dell'anno 2022. Tali contratti sono riferiti nel dettaglio a:

- 26 dipendenti di età inferiori a 30 anni;
- 16 dipendenti compresi nella fascia

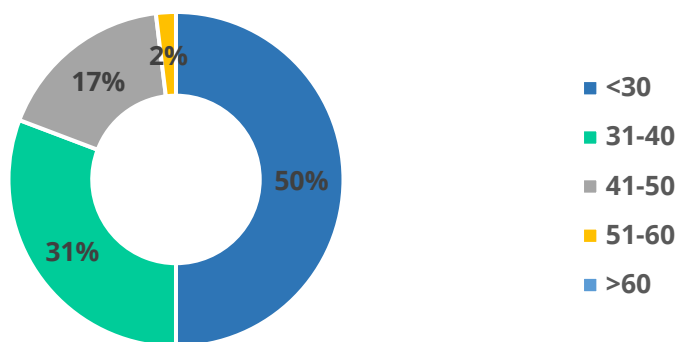
d'età tra 31 e 40 anni;

- 9 dipendenti tra 41 e 50 anni;

- un solo dipendente di età compresa tra 51 e 60.

I contratti cessati nel corso dell'esercizio sono relativi a dipendenti di sesso femminile.

### Dipendenti cessati nel 2022



### Dipendenti cessati nel 2022



## 3.4 Valorizzazione e formazione delle risorse umane

GRI 3-3; 404-1; 404-2

La valorizzazione delle risorse umane rappresenta il fulcro fondamentale per il successo e lo sviluppo aziendale. La Società, consapevole di questa primaria importanza strategica, pone la massima attenzione nella tutela e nella promozione del valore delle risorse umane al fine di arricchire il bagaglio di competenze sia a livello individuale che aziendale.

Innanzitutto, la gestione delle risorse umane considera attentamente le caratteristiche personali e professionali di ciascun lavoratore. Questo approccio mira a garantire pari opportunità e promuovere il

merito, coinvolgendo il personale negli obiettivi e nelle procedure aziendali. Un pilastro essenziale di questo processo è l'implementazione di attività di formazione mirate per migliorare e potenziare le competenze.

In coerenza con questa visione, l'ambiente lavorativo è modellato su principi cardine come il rispetto reciproco, la comprensione e la collaborazione. Ogni forma di abuso o comportamento scorretto tra colleghi è severamente condannata, creando così un contesto lavorativo sano e positivo.

Tale modello viene sostenuto dalla gestione delle risorse umane che, come già sottolineato in precedenza, tenendo conto delle peculiarità personali e professionali dei lavoratori, coinvolge questi ultimi negli obiettivi aziendali.

Le regole di condotta delineate riguardano la selezione del personale, l'assunzione e la gestione, la sicurezza e la salute, nonché il divieto di comportamenti discriminatori.

La valorizzazione e la formazione delle risorse umane si ergono così

come cardini essenziali per una struttura aziendale sana, competitiva e eticamente responsabile.

Da un punto di vista operativo, l'Ufficio Personale è incaricato della gestione delle risorse umane secondo una procedura documentata che prevede:

- Definizione delle competenze necessarie per il personale coinvolto in attività influenti sulla qualità del prodotto. Vengono sviluppati strumenti appositi per la definizione delle competenze e per la verifica/riesame periodico.

## LA PROCEDURA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DEFINIZIONE DELLE  
COMPETENZE

FORMAZIONE  
E  
ADDESTRAMENTO

VALUTAZIONE  
PERIODICA DELLE  
COMPETENZE

COINVOLGIMENTO  
E CONSAPEVOLEZZA  
DEL PERSONALE

CONSERVAZIONE  
DEI DOCUMENTI

- Esecuzione di programmi di addestramento, formazione o altre attività equivalenti al fine di colmare eventuali lacune rispetto alle competenze richieste. Per le nuove assunzioni, si valutano i requisiti di competenza essenziali. Si elabora il Piano di Formazione Annuale in base alle esigenze individuate.

- Valutazione dell'efficacia delle azioni formative intraprese, eseguita su ciascun corso o indirettamente attraverso la valutazione periodica delle competenze acquisite.

- Costante attenzione da parte dei responsabili affinché il personale sia consapevole dell'importanza delle proprie attività e di come queste contribuiscano al raggiungimento


degli obiettivi per la qualità.

- Conservazione di tutte le registrazioni che attestano il grado di istruzione, l'addestramento, le abilità e l'esperienza del personale.

L'attività di formazione svolta nel 2022 ha registrato 24 ore di formazione media per dipendente, con 26 ore medie per gli uomini e 10 ore di formazione medie per le donne. In relazione alla formazione per categorie di dipendenti, nel 2022, i corsi di formazione hanno riguardato gli operai e gli impiegati e sono state focalizzate principalmente sulla sicurezza sul lavoro. In particolare sono state svolte in media 27 ore di formazione per gli operai e 14 ore per gli impiegati.

Numero medio di ore di formazione nell'anno per sesso dei dipendenti	
GENERE	N
<b>UOMINI</b>	26
<b>DONNE</b>	10
<b>TOTALE</b>	24

Numero medio di ore di formazione nell'anno per categoria di dipendente	
GENERE	N
<b>OPERAI</b>	27
<b>IMPIEGATI</b>	14



La formazione del personale in Simplast, conformemente alla certificazione ISO 9001:2015, è garantita affinché coloro ai quali sono assegnate responsabilità influenti sulla conformità ai requisiti del prodotto possiedano la competenza necessaria.

I fattori determinanti per acquisire tale competenza comprendono:

- Grado di istruzione
- Addestramento e formazione
- Abilità
- Esperienza

Durante le riunioni periodiche o nel corso dei Riesami della Direzione, i responsabili di ciascuna funzione comunicano verbalmente alla Direzione le necessità di assunzione

di nuovo personale e le specifiche competenze e qualifiche richieste, seguendo quanto delineato nel Mansionario aziendale.

Basandosi su tali informazioni, la Direzione, in collaborazione con le funzioni aziendali coinvolte, prende decisioni riguardo all'eventuale assunzione di nuovo personale. Nel caso in cui siano necessarie nuove risorse, la Direzione procede come segue:

- Raccoglie i dati personali dei candidati attraverso i loro curriculum vitae.
- Verifica i documenti e i dati ricevuti.
- Valuta complessivamente le competenze e le qualità dei candidati.



## 3.5 Salute e sicurezza dell'utente finale

GRI 3-3; 416-1; 416-2

Il Gruppo Simplast partecipa al sistema IMDS (International Material Data System), il quale è un servizio globale fornito dai produttori di veicoli ai propri fornitori. Questo sistema consente di monitorare il contenuto di sostanze chimiche presenti nei materiali e facilita la corretta gestione dei materiali stessi e del loro smaltimento al termine del ciclo di vita. Le schede dati IMDS forniscono una descrizione dettagliata dei singoli materiali e componenti utilizzati per la produzione.

La Società, al fine di ottenere la certificazione dei produttori di

materie prime e componenti, esamina la presenza di requisiti di sicurezza ogniqualvolta subentrino nuovi prodotti. Nel caso in cui sussistano tali requisiti, è responsabilità di Simplast mantenere aggiornate le schede di sicurezza (SDS). In seguito, sarà richiesta la certificazione dell'analisi del lotto di produzione direttamente al produttore, per poi eseguire il controllo di accettazione.

Al fine di mantenere idonea tale certificazione, Simplast Group pone in essere audit periodici in modo da poter valutare la catena di fornitura e monitorare i KPI richiesti.

### LA GESTIONE DELLA SICUREZZA DEI PRODOTTI


ESAME DEI  
NUOVI  
PRODOTTI

SCHEDE  
DI SICUREZZA

CERTIFICAZIONE  
DEL PRODOTTO

CONTROLLO DI  
ACCETTAZIONE

AUDIT



Il Gruppo Simplast è esente dagli adempimenti stabiliti nel Regolamento dell'UE 2023/988 concernente la sicurezza generale dei prodotti. Tale esenzione deriva dal fatto che l'azienda non introduce direttamente i suoi prodotti sul mercato per i consumatori finali e non effettua la vendita online dei suddetti prodotti. Un'altra ragione per cui l'azienda non è soggetta a tali adempimenti risiede nel fatto che i suoi prodotti vengono realizzati conformemente ai progetti, materiali e componenti approvati dal Cliente specifico in questione.

Nel caso in cui sussistano requisiti normativi specifici del settore che devono essere rispettati, la gestione di tali requisiti sarà direttamente responsabilità del Cliente diretto di Simplast.

La gestione dei rischi operativi presso Simplast coinvolge procedure mirate a garantire la sicurezza e la conformità agli standard richiesti dai

Clienti per i prodotti realizzati. Per identificare rischi specifici in vari processi aziendali, vengono utilizzati strumenti operativi dettagliati, come descritto di seguito:

- **Progettazione del Prodotto:** Utilizzo del DFMEA (Analisi dei Modelli di Fallimento e dei loro Effetti).
- **Industrializzazione del Prodotto:** Applicazione del PFMEA (Analisi dei Modelli di Fallimento e dei loro Effetti in fase di Produzione).
- **Area Commerciale:** Esecuzione dell'Analisi del Rischio legato alle Commesse.
- **Gestione del Personale:** Utilizzo di una Tabella delle Competenze o di una Matrice di Polivalenza.
- **Gestione delle Non Conformità:** Applicazione di strumenti come "*Lesson Learned*" e "*8D*" per affrontare e gestire le non conformità.

## 3.6 Gestione etica della catena di fornitura

GRI 3-3; 4141; 414-2

Le Società del Gruppo Simplast si impegnano fermamente a instaurare relazioni solide con fornitori che condividano i nostri valori di qualità, sicurezza ed etica, come delineato nel nostro Codice Etico. Chiediamo ai nostri fornitori di rispettare scrupolosamente le leggi vigenti e di condurre le loro attività commerciali in modo leale e conforme alle normative, inclusi aspetti come la proprietà intellettuale, la concorrenza equa, la prevenzione del riciclaggio e la lotta alla criminalità organizzata.

È fondamentale per noi che i fornitori con cui collaboriamo garantiscano ai propri dipendenti condizioni di lavoro dignitose, rispettando i diritti umani e le normative internazionali e nazionali applicabili. Sottolineiamo con fermezza che qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, sia minorile che non, e ogni tipo di abuso fisico o

psicologico è assolutamente vietato.

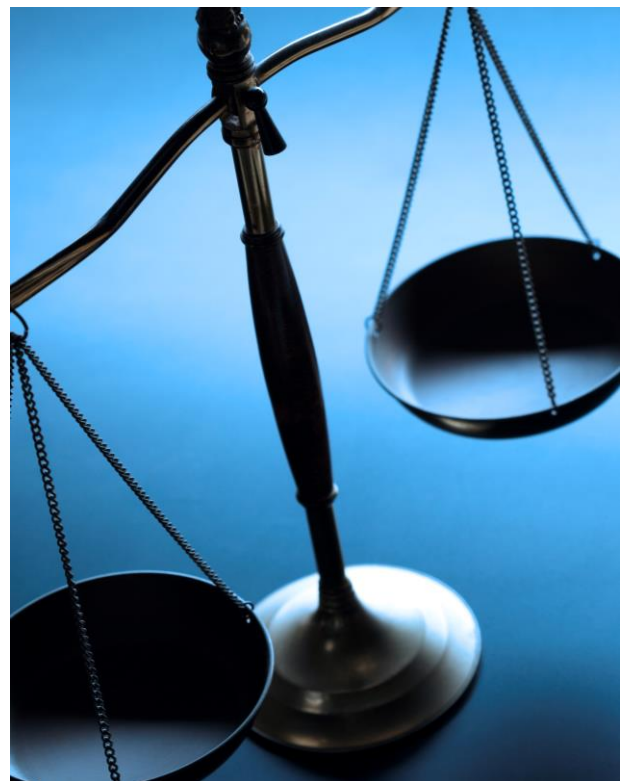
Qualora venissimo a conoscenza di violazioni di tali disposizioni da parte dei nostri fornitori, intraprenderemo immediatamente azioni correttive, inclusa la sospensione o la cessazione dei rapporti commerciali con il fornitore coinvolto.

Nei nostri rapporti commerciali con i fornitori, è severamente vietato offrire o ricevere doni, favori o benefici che possano essere interpretati come al di là delle normali pratiche di cortesia commerciale. Ci impegniamo a mantenere relazioni trasparenti e a condurre le nostre attività in modo equo e imparziale, senza ricorrere a pratiche indebite o favoritismi.

Al fine di rispettare i principi stabiliti dal Codice Etico adottato dalle Società del Gruppo viene seguita una procedura formalizzata nel Modello di Organizzazione Gestione

e Controllo che definisce ruoli, compiti, responsabilità e modalità operative degli acquisti relativi al *core business* e generici. Le richieste di forniture, laddove queste non siano relative a fornitori «storici» della Società (con cui gli accordi economici vengono gestiti esclusivamente dalla proprietà) vengono formalizzate dai responsabili d'area competenti, al Presidente del CdA o a altro membro del CdA. Il Responsabile d'area individua contestualmente il possibile fornitore tra almeno tre soggetti, quindi, verranno valutate le offerte in termini di qualità, economicità e rispetto dei principi del Codice Etico. Relativamente a questi ultimi, infatti, i contratti di fornitura prevedono sia l'attestazione di conoscenza del D. Lgs. 231/2001 e l'impegno ad osservarne i principi, sia la clausola risolutiva in caso di violazione dei principi stessi. Annualmente, viene,

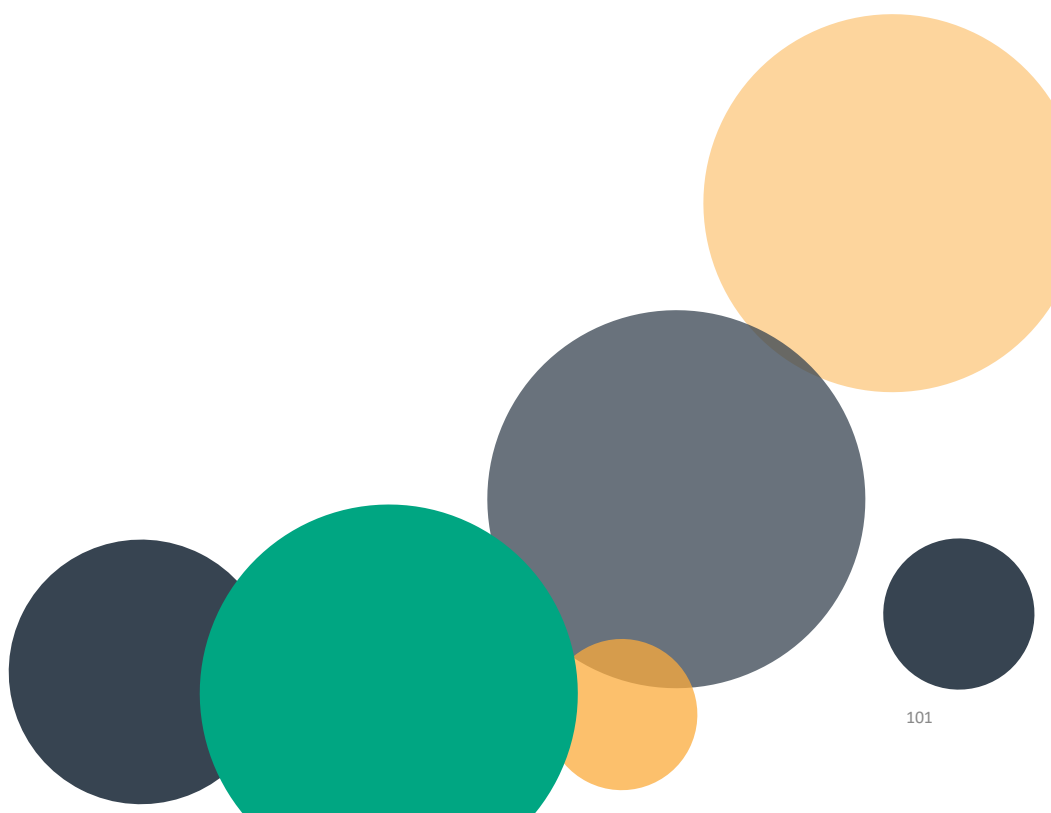
quindi, stilato e inviato all'Organismo di Vigilanza un elenco dei principali fornitori. In caso di anomalie queste, vengono invece segnalate tempestivamente allo stesso OdV, il quale valuta in autonomia le segnalazioni pervenute e discute le azioni da intraprendere rispetto alla normativa cui la segnalazione è riconducibile.





# Capitolo 4

# LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



# LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE PER SIMPLAST

USO RESPONSABILE  
DEI MATERIALI

GESTIONE  
SOSTENIBILE DELLA  
CATENA DI  
FORNITURA

GESTIONE DEI RIFIUTI

GESTIONE DELLE  
RISORSE IDRICHE

# 4.1 Uso responsabile dei materiali

GRI 3-3; 301-1; 301-2; 301-3

I materiali utilizzati, data la specifica attività di Simplast, rivestono un ruolo fondamentale, non solo nell'ottica del processo produttivo, ma anche dell'intero ciclo di vita del prodotto. Per questo bisogna tenere in considerazione il *business model* di Simplast e le sue peculiarità.

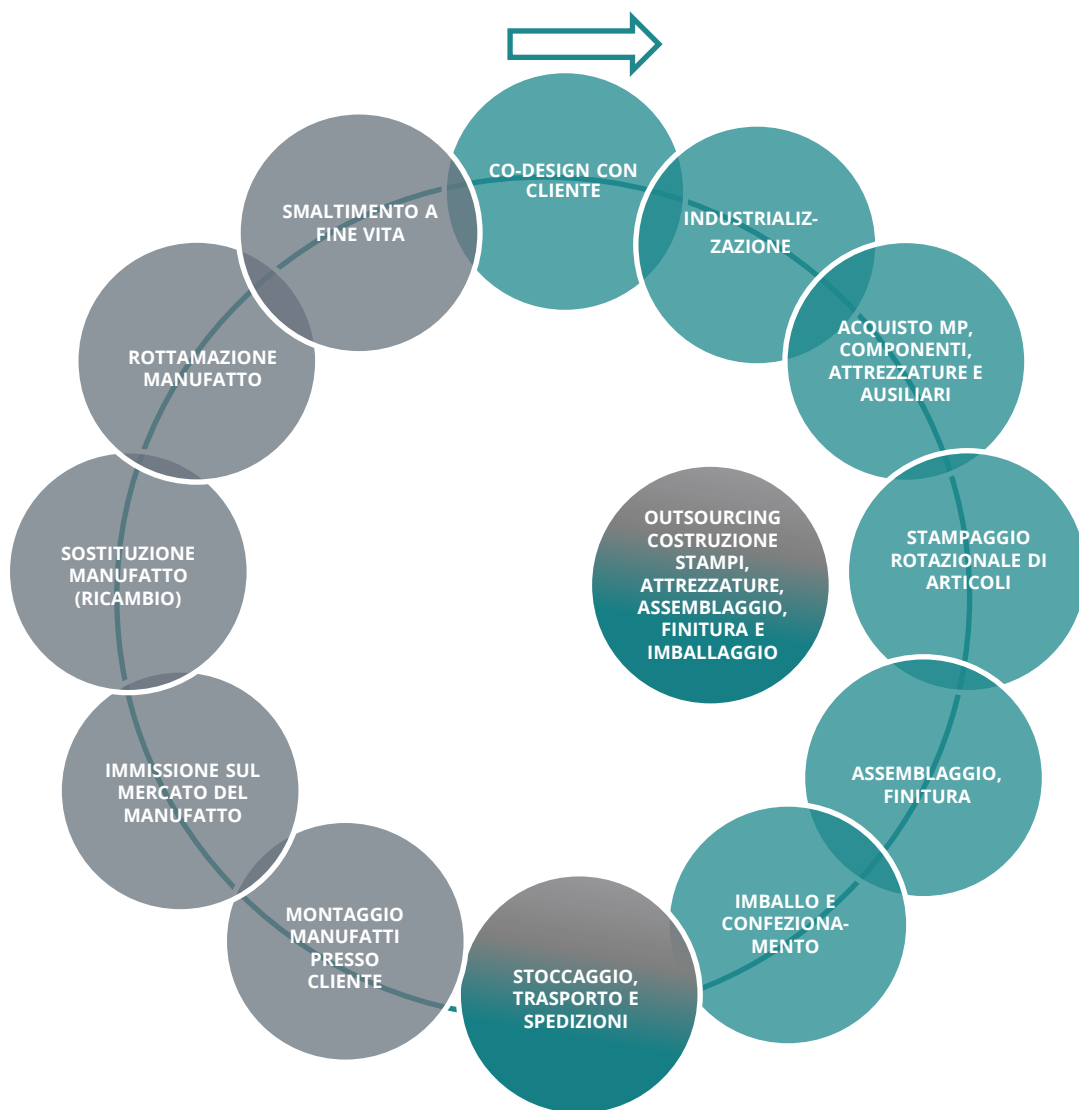
La prima fase del *business model* è, infatti, rappresentata dal co-design insieme al Cliente, al fine di personalizzare la realizzazione del prodotto. Ne segue una fase di industrializzazione, per la quale sarà necessario l'acquisto di materia prima, componenti, attrezzature ed ausiliari. Le materie prime utilizzate saranno sottoposte ad analisi per la redazione delle relative schede di sicurezza. Le ulteriori fasi controllate da Simplast consistono nello stampaggio rotazionale, l'assemblaggio e la finitura dell'articolo.

Una volta ottenuto il prodotto finito, la Società procede con la fase di imballaggio e confezionamento, in modo tale da rendere il prodotto pronto alle fasi di stoccaggio, trasporto e spedizione. Il Cliente può richiedere una collaborazione con la Società al fine di definire la fase di imballaggio.

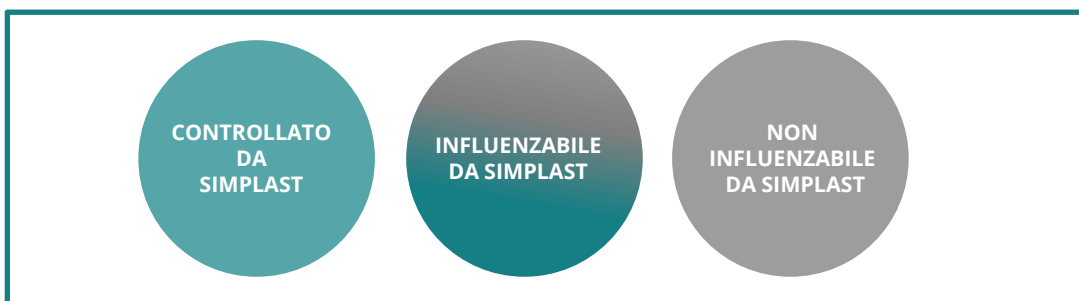
Il ciclo di vita del prodotto procede con il montaggio presso il Cliente, al fine di rendere il prodotto idoneo all'immissione sul mercato.

In ottica futura, si studiano eventuali ricambi del manufatto in caso di malfunzionamento. La vita utile del prodotto si conclude con la rottamazione e il suo smaltimento, se questo non risulta sostituibile.

## IL CICLO DI VITA DEL PRODOTTO SIMPLAST



### LEGENDA



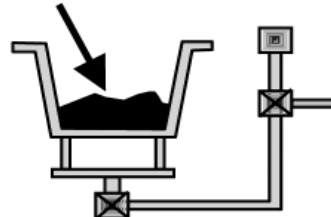


Nell'anno considerato il peso totale delle materie prime in ingresso è stato di 6034 tonnellate.

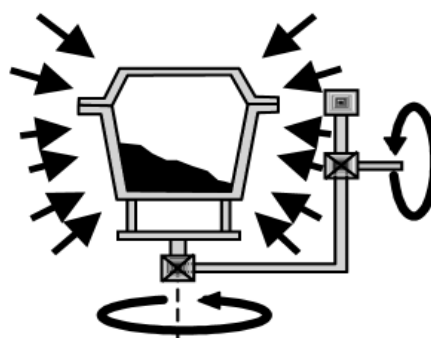
Il peso totale dei prodotti in uscita è stato invece di 5831 tonnellate.

Gli imballaggi Acquistati nel 2022, per un totale di 561 tonnellate costituiscono certamente uno dei rifiuti principali prodotti dall'Organizzazione, per questo, in un'ottica di miglioramento delle performance ambientali, Simplast si sta impegnando affinché la quota di imballaggi in materiali rinnovabili o riciclati aumenti. Nel 2022, tale componente ha rappresentato 93 tonnellate su 561 tonnellate totali di imballaggi in ingresso.

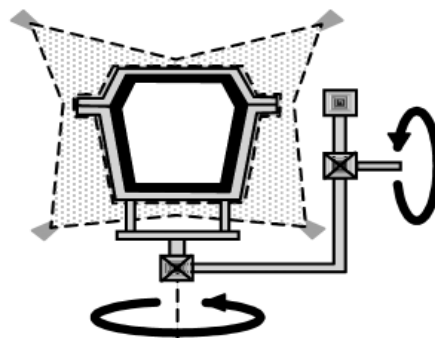
#### POLIETILENE IN POLVERE



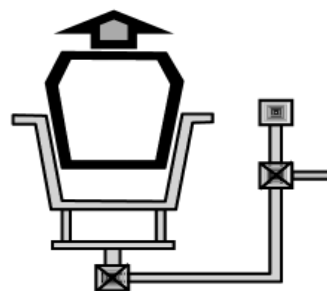
#### 1- CARICO



#### 2- TERMOFORMATURA



#### 3- RAFFREDDAMENTO



#### 4- ESTRAZIONE

Rispetto al totale delle materie prime in ingresso, le materie provenienti da riciclo ammontano a 150 tonnellate. Le categorie di materiali più utilizzate sono tutte appartenenti alle categorie delle termoplastiche, necessarie a realizzare i prodotti richiesti dai clienti in ragione delle specifiche necessarie. I materiali utilizzati nei processi produttivi sono:

- Policarbonato (PC);

- Nylon (PA6, PA11 e PA12);
- Poliuretano (PUR);
- Polietilene reticolato (X-PE);
- Polietileni;
- Pvc;
- Hytrel;
- Abs;
- Polipropilene (PP).

#### **TOTALE MATERIE PRIME IN INGRESSO (Tonnellate)**

<b>Materie prime (2022) in ingresso</b>	
Materie prime provenienti da riciclo	150
Materie prime non provenienti da riciclo	5884
Materie prime totali	6034

#### **TOTALE IMBALLAGGI IN INGRESSO (Tonnellate)**

<b>Imballaggi (2022) in ingresso</b>	
Imballaggi provenienti da riciclo	93
Imballaggi non provenienti da riciclo	468
Imballaggi totali	561

Il ciclo produttivo precedentemente descritto richiede una quantità considerevole di risorse energetiche, sia sotto forma di energia elettrica che di gas, per alimentare le macchine e mantenere le temperature necessarie per la fusione e la modellazione delle materie plastiche. L'implementazione di pratiche di efficienza energetica e l'adozione di tecnologie più sostenibili rappresentano strategie cruciali per

migliorare le prestazioni ambientali di Simplast, riducendo contemporaneamente i costi operativi e promuovendo una produzione più sostenibile.

Nel 2022 i dati relativi ai consumi energetici evidenziano una maggiore incidenza di gas consumato in comparazione all'energia elettrica, rispettivamente pari a 26.335 GJ e 3.226 GJ, di cui c.a. il 48% proveniente da fonti rinnovabili.

#### **CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA MONTÀ (GigaJoule)**

<b>Consumi di energia elettrica</b>	<b>GJ</b>
Energia elettrica consumata proveniente da fonti rinnovabili	1.539
Energia elettrica consumata proveniente da fonti non rinnovabili	1.687
<b>Energia elettrica consumata totale</b>	<b>3.226</b>

#### **CONSUMI DI GAS - MONTÀ (GigaJoule)**

<b>Consumi di gas</b>	<b>GJ</b>
<b>Gas consumato totale</b>	<b>26.335</b>

## 4.2 Gestione delle risorse idriche

GRI 3-3; 303-3; 303-4; 303-5

La gestione delle risorse idriche in Simplast è un fattore considerato di primaria importanza per la sostenibilità dei processi produttivi.

Infatti, la gestione efficiente delle risorse idriche può contribuire a ridurre lo spreco e ottimizzare l'uso dell'acqua, diminuendo così l'impatto ambientale e i costi operativi. Le risorse idriche sono impiegate, nel corso del ciclo produttivo, primariamente per due funzioni principali:

- Raffreddare i macchinari;
- Collaudare le componenti prodotte.

Proprio in riferimento al secondo utilizzo, il collaudo consiste nell'immersione delle componenti in apposite vasche, al fine di ottimizzare il processo e l'utilizzo dell'acqua; nel 2022 è stato sviluppato un sistema di riciclo delle acque utilizzate in modo da ridurre significativamente le risorse utilizzate in questa fase del processo.



I dati raccolti mostrano, nel periodo considerato, una diminuzione del prelievo di risorse idriche in controtendenza rispetto all'aumento della produzione. In particolare, facendo riferimento agli ultimi due anni, possiamo apprezzare una riduzione del prelievo totale di acqua

del 5%, si è infatti, passati da 10,3 Megalitri di acqua prelevata dalla rete idrica nel 2021 ai 9,7 prelevati nel 2022. Relativamente all'acqua scaricata in rete, inoltre, si registra un notevole abbattimento al 78% rispetto all'anno precedente.

#### **PRELIEVO ANNUO DI RISORSE IDRICHE (Megalitri) - MONTÀ**

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>TOTALE</b>	<b>9,7</b>	<b>10,3</b>

#### **VARIAZIONE PERCENTUALE ANNUA DEL PRELIEVO DI RISORSE IDRICHE- MONTÀ**

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>
<b>TOTALE</b>	<b>-5%</b>

#### **SCARICO ANNUO DI RISORSE IDRICHE (Megalitri) - MONTÀ**

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1,6</b>	<b>7,2</b>

#### **VARIAZIONE PERCENTUALE ANNUA DELLO SCARICODI RISORSE IDRICHE- MONTÀ**

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>
<b>TOTALE</b>	<b>-78%</b>

## 4.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura

GRI 3-3; 308-1; 308-2;

La gestione sostenibile della catena di fornitura per un'azienda come Nuova Simplast, operante nel settore della plastica rotostampata, è cruciale per ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza operativa e garantire la sostenibilità a lungo termine dell'azienda. Nell'analisi dei fornitori al 2022, sui 258 fornitori analizzati, 30- equivalenti al 12% del totale dei fornitori- sono in possesso di

certificazione ISO 14001:2015, la quale rappresenta lo standard internazionale di gestione ambientale.

Analizzando, invece, i materiali acquistati nel 2022, emerge che 1094 tonnellate di materiali su 6034 tonnellate totali di materiali in ingresso, provengono da fornitori, cosiddetti «di prossimità», i quali distano ad un raggio entro i 100 km dalla sede di Montà.

### FORNITORI IN POSSESSO DI CERTIFICAZIONE ISO14001

ANALIZZATI (n)	CERTIFICATI (n)	%
258	30	12%

### MATERIE PRIME ACQUISTATE DA FORNITORI DI PROSSIMITÀ

TOTALI	DI PROSSIMITÀ	%
6034	1094	18%

## 4.4 Gestione dei rifiuti

GRI 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

La gestione dei rifiuti nel settore in cui Simplast è attiva può costituire un fattore decisivo degli impatti generati sull'ambiente. Per questo Simplast pone la massima attenzione nella gestione dei rifiuti, attenendosi scrupolosamente alle disposizioni di legge in materia. Una volta raccolti, questi vengono trasferiti in apposite aree di deposito temporaneo in attesa del trasporto effettuato da ditte abilitate. Inoltre, in ottica di diminuire gli scarti di produzione destinati allo smaltimento Simplast ha intrapreso una iniziativa volta a

recuperare gli sfridi di produzione costituiti da materiale plastico attraverso la collaborazione con un partner di settore che si occupa di recuperare tali sfridi e rigenerandoli li rende utilizzabili da Simplast per la produzione dei propri manufatti.

I rifiuti prodotti nel 2022 sono stati pari a 552 tonnellate, di cui 549 destinate a recupero e 3 a smaltimento. Ciò ha permesso di mantenere una percentuale di rifiuti destinati al riciclo del 99%, in linea con il periodo precedente.

### RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO PER ANNO NELLO STABILIMENTO DI MONTÀ TONNELLATE

Rifiuti (2022) - Prodotti	2022	2021
Totale rifiuti destinati a recupero	549	509
Totale rifiuti anno	552	514

### RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO PER ANNO NELLO STABILIMENTO DI MONTÀ %

Rifiuti (2022) - Prodotti	2022	2021
Totale rifiuti destinati a recupero	99%	99%

**TOTALE RIFIUTI PRODOTTI PER ANNO NELLO STABILIMENTO DI MONTÀ  
TONNELLATE**

<b>Rifiuti (Tonnellate) - Prodotti</b>	<b>CER</b>	<b>D/R</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
limatura e trucioli di materiali plastici	120105	R	302	268
limatura e trucioli di materiali plastici	120105	R e D	0	0
Imballaggi di carta e cartone	150101	R	55	60
Imballaggi di carta e cartone	150101	R e D	3	2
Imballaggi in plastica	150102	R	82	95
Imballaggi in plastica	150102	R e D	0	3
Imballaggi in legno	150103	R	109	83
ferro e acciaio	170405	R	2	3
Totale rifiuti pericolosi			0	0
Totale rifiuti non pericolosi			552	514
Totale rifiuti anno			552	514

<b>Rifiuti (Tonnellate) - Prodotti</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Totale rifiuti pericolosi	0,00	0,00
Totale rifiuti non pericolosi	552	514
Totale rifiuti anno	552	514



# TRAGUARDI E OBIETTIVI

## AMBIENTE



### TRAGUARDI



99% DEI RIFIUTI DESTINATI  
A RECUPERO



RIDUZIONE DEL 78% DEGLI  
SCARICHI IDRICI

### OBIETTIVI



RIDUZIONE DEI PRELIEVI  
IDRICI



INCREMENTO DELLA  
QUOTA DI MATERIE PRIME  
PROVENIENTI DA RICICLO

## SOCIAL



### TRAGUARDI



24 ORE DI FORMAZIONE  
MEDIE PER DIPENDENTE

### OBIETTIVI



OTTENIMENTO DELLA  
CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI  
GENERE



PROMOZIONE DELLA  
SOSTENIBILITÀ DI FILIERA

## GOVERNANCE



### TRAGUARDI



ADOZIONE DEL MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE, GESTIONE  
E CONTROLLO

### OBIETTIVI



INNOVAZIONE TECNOLOGICA  
DEI PROCESSI E DEI PRODOTTI  
PERSEGUENDO  
ECOMPATIBILITÀ E  
DIGITALIZZAZIONE



ATTIVITÀ DI FORMAZIONE  
SULLA SOSTENIBILITÀ

# INDICE DEI CONTENUTI GRI

INDICE DEI CONTENUTI GRI				
<b>DICHIARAZIONE D'USO</b>	Nuova Simplast S.r.l. ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.			
GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
<b>GRI 1 Principi Fondamentali 2021</b>				
<b>INFORMATIVA GENERALE</b>				
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	<b>2-1</b>	Dettagli organizzativi	6-7; 12-16;	
	<b>2-2</b>	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7	
	<b>2-3</b>	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6-7	
	<b>2-4</b>	Revisione delle informazioni	6	
	<b>2-5</b>	Assurance esterna	7	
	<b>2-6</b>	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	17-30	
	<b>2-7</b>	Dipendenti	80-85	
	<b>2-8</b>	Lavoratori non dipendenti	80	
	<b>2-9</b>	Struttura e composizione della governance	44-46	
	<b>2-10</b>	Nomina e selezione del massimo organo di governo	44-46	
	<b>2-11</b>	Presidente del massimo organo di governo	45	
	<b>2-12</b>	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	44	
	<b>2-13</b>	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	44	

<b>GRI STANDARD</b>	<b>INFORMATIVA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PAGINA DI RIFERIMENTO</b>	<b>OMISSIONI/NOTE</b>
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	<b>2-14</b>	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	7	
	<b>2-15</b>	Conflitti d'interesse		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	<b>2-16</b>	Comunicazione delle criticità	54	
	<b>2-17</b>	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	44;47	
	<b>2-18</b>	Valutazione della performance del massimo organo di governo		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	<b>2-19</b>	Norme riguardanti le remunerazioni		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	<b>2-20</b>	Procedura di determinazione della retribuzione		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	<b>2-21</b>	Rapporto di retribuzione totale annuale		Non pertinente in base alle dimensioni e tipologia di società
	<b>2-22</b>	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	7-8	
	<b>2-23</b>	Impegno in termini di policy	51-54;55-63	
	<b>2-24</b>	Integrazione degli impegni in termini di policy	99;86-88;97-98	
	<b>2-25</b>	Processi volti a rimediare impatti negativi	75-77; 87	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	<b>2-26</b>	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	54	
	<b>2-27</b>	Conformità a leggi e regolamenti	54	
	<b>2-28</b>	Appartenenza ad associazioni		
	<b>2-29</b>	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	31-36	
	<b>2-30</b>	Contratti collettivi	81	

<b>TEMI MATERIALI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-1</b>	Processo di determinazione dei temi materiali	31-36	
	<b>3-2</b>	Elenco di temi materiali	38	

<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	64	
	<b>GRI 201: Performance economica 2016</b>	<b>201-1</b>	Valore economico diretto generato e distribuito	64- 66
<b>201-2</b>		Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	67-69	

<b>PRESENZA SUL MERCATO</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	64	
	<b>GRI 201: Presenza sul mercato 2016</b>	<b>202-1</b>	Rapporto tra salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	90
<b>202-2</b>		Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	45	

## ANTICORRUZIONE

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	52-54
<b>GRI 201: Anticorruzione 2016</b>	<b>205-1</b>	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	54
	<b>205-2</b>	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	54
	<b>205-3</b>	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	54

## COMPORAMENTO ANTICOMPETITIVO

<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	55-59
<b>GRI 201: Comportamento anticorruzionale 2016</b>	<b>206-1</b>	Azioni legali relative a comportamento anticorruzionale, attività di trust e prassi monopolistiche	54

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
<b>MATERIALI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	103-105	
<b>GRI 301: Materiali</b>	<b>301-1</b>	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	105	
	<b>301-2</b>	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	105	
	<b>301-3</b>	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	105	

<b>ACQUA ED EFFLUENTI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	108-109	
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti</b>	<b>303-3</b>	Prelievo idrico	109	
	<b>303-4</b>	Scarico idrico	109	
	<b>303-5</b>	Consumo idrico	109	

<b>RIFIUTI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	111	
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	<b>306-1</b>	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	111	
	<b>306-2</b>	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	111	
	<b>306-3</b>	Rifiuti generati	111-112	
	<b>306-4</b>	Rifiuti non conferiti in discarica	111-112	
	<b>306-5</b>	Rifiuti conferiti in discarica	111-112	

<b>VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	110	
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	<b>308-1</b>	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	110	
	<b>308-2</b>	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	110	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
<b>OCCUPAZIONE</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	80-81	
<b>GRI 401: Occupazione</b>	<b>401-1</b>	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	85-86	

<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	86-88	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro</b>	<b>403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	86-88	
	<b>403-2</b>	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	87	
	<b>403-3</b>	Servizi per la salute professionale	88	
	<b>403-4</b>	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	88	
	<b>403-5</b>	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	88	
	<b>403-6</b>	Promozione della salute dei lavoratori	88	

<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	93-95	
<b>GRI 404: Istruzione e formazione</b>	<b>404-1</b>	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	95	
	<b>404-2</b>	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	94	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	DESCRIZIONE	PAGINA DI RIFERIMENTO	OMISSIONI/NOTE
<b>VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	99-100	
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori</b>	<b>414-1</b>	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	99	
	<b>414-2</b>	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	99	

<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	97	
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti</b>	<b>416-1</b>	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	97	
	<b>416-2</b>	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	98	





**Nuova Simplast S.r.l.**  
**Località San Martino Nisocco SNC, 12046, Montà, (CN)**

